



IRC 2016

Tecnológico Nacional de México
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Directorio

Mtro. Aurelio Nuño Mayer
Secretario de Educación Pública.

Dr. Salvador Jara Guerrero
Subsecretario de Educación Superior.

Mtro. Manuel Quintero Quintero.
Director del Tecnológico Nacional de México

Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez.
Directora del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.

M.I.A. Jesús Armando Sáenz Abascal
Subdirector de Planeación y Vinculación.

M.A. Enriqueta Hernández Ibáñez
Subdirectora Académica

M.A. Angelina Arroyo Silva.
Subdirectora de Servicios Administrativos.

M.P. Raymundo Celis Flores
Jefe del Departamento de Ingenierías.

M.I.A. Ricardo Gutiérrez Feria.
Jefe del Departamento de Planeación Programación y Presupuestación

Lic. María del Carmen Rodríguez Barrera
Jefa del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

M.A.P. Rommel Bailleres Morales
Jefe del Departamento de Ciencias Básicas

M.A. Pedro Aguirre Ramos.
Jefe del Departamento de División de Estudios Profesionales.

M.I.S. Ana Lidia Bárcenas Cortes.
Jefa del Departamento de Servicios Escolares.

Lic. Alfredo Alfonso Luna Rodríguez.
Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

M.F. Mauricio Hernández Mendoza
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Contenido

Directorio.....	1
I. Mensaje Institucional.....	4
II. Introducción.....	5
III. Marco Normativo.....	6
Logro de los Objetivos Institucionales.....	8
IV. Calidad en los Servicios Educativos.....	9
• Impulso al Desarrollo del Profesorado.....	9
• Formación Docente.....	9
• Evaluación Docente.....	10
• Conformidad con el Aprendizaje.....	10
• Acervo Bibliográfico.....	14
V. Cobertura, Inclusión y Equidad Educativa.....	15
• Becas.....	18
• Promoción de la Oferta Educativa.....	18
VI. Promover la Formación Integral de los Estudiantes.....	23
• Actividades Deportivas.....	23
• Actividades Cívico – Culturales.....	27
• Cultura de la Prevención y Seguridad.....	30
• Cultura de la Sustentabilidad.....	31
VII. Impulsar la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.....	32
• Concurso Nacional de Ciencias Básicas.....	32
Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2016.....	34
VIII. Consolidar la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado.....	36
• Acuerdos de Colaboración.....	36
• Servicio Social.....	39
• Visitas a Empresas.....	40
• Consejo de Vinculación.....	41
• Seguimiento de Egresados.....	42

IX. Modernizar la Gestión Institucional con Transparencia Institucional con Transparencia y Rendición de Cuentas.	43
• Sistemas de Gestión de Calidad.	43
• Imagen Institucional.	45
• Proyecto Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos.	47
• Gasto Directo	48
• Ingresos y Egresos	48
• Ingresos Propios	48
• Ingreso, Ejercido y Remanente	49
• Inversiones en Equipamiento	49
• Recursos Humanos	49
• Programa de Promoción Docente	51
• Horas de Asignatura y Plazas de Tiempo Completo.	51
• Clima Laboral.	52
• Sueldos y Salarios	53
• Capacitación Directiva	53
• Recursos Materiales	54
• Estructura Académico – Administrativa del Plantel.	55
• Infraestructura del Plantel.	56
• Principales Logros y Reconocimientos Institucionales.	60
X. Retos y Desafíos.	61
X. Indicadores.	62
XI. Conclusiones.	78
Equipo Directivo.	79

I. Mensaje Institucional

El Sistema de Educación Superior ha contribuido notablemente a la transformación de México y al enriquecimiento cultural del país, a la edificación de nuestras instituciones y de la infraestructura material y de servicios. En muchos sentidos, la distancia que media entre el México de hace ocho décadas y el de nuestros días, encuentra su explicación en los frutos de la Educación Superior.

La Educación Superior reclama su espacio natural para el despliegue de las ideas, el avance de la ciencia y la tecnología, la aplicación del conocimiento y la difusión de la cultura.

Se requiere ampliar los instrumentos de apoyo a la excelencia académica, a la modernización institucional y perfeccionar las estrategias de la vinculación con los sectores productivos y con nuestra esencia: la Sociedad.

Una Educación Superior, que provea a sus egresados de aptitudes, conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que faciliten en concordancia los requerimientos del sector productivo.

Es precisamente por medio de éstas, que se forman profesionales “aptos para la

aplicación y generación de conocimientos y la solución creativa de los problemas, con un sentido de innovación en la incorporación de los avances científicos y tecnológicos de acuerdo a los requerimientos del desarrollo económico y social de la Región, el Estado y el País”.

Hoy más que nunca, el conocimiento es factor determinante del desarrollo, genera oportunidades de empleo, mejores ingresos y mayores beneficios sociales. De ahí que las instituciones de educación superior, en sus distintas modalidades, constituyen un acervo estratégico para el desarrollo nacional.

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, es una Institución de Educación Superior Tecnológica que forma integralmente cuadros profesionales en condiciones de concebir e impulsar cambios que mejoren las perspectivas de sustentabilidad de desarrollo.

En cumplimiento con la normatividad establecida por la ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos que indica en el Artículo 8 Fracción IV (Diario Oficial de la Federación del 28 de Mayo de 2009) las obligaciones que tiene todo

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

servidor público de: “Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes”, se presenta a la comunidad de Álvaro Obregón Delegación de la hoy Ciudad de México, el informe de actividades realizadas durante el ejercicio de gestión 2016, destacando los logros, avances y retos más relevantes en la gestión administrativa del Tecnológico de Álvaro Obregón.

Esta premisa manifiesta nuestra convicción, de que esta Institución es el ente donde se manifiesta el proceso educativo de un sistema de educación superior más dinámico, y diversificado en sus opciones profesionales. Hemos transitado por desafíos que no minan nuestro compromiso y responsabilidad social, sino que al contrario nos da el impulso para convertirlos en oportunidades que consolidan nuestros servicios educativos de calidad.

Los actores del quehacer académico y directivo del Instituto Tecnológico Álvaro

Obregón llevaron a cabo las propuestas, ideas, expectativas, opiniones, preocupaciones y sugerencias expresadas.

Todo ello, se realizó en el marco de un proceso de Planeación. El anhelo de cada uno de los sujetos históricos que tienen responsabilidad en el proceso enseñanza-aprendizaje, así como de aquellos que día tras día apoyan las actividades de docencia, extensión, vinculación, administración nos permitió tener claro qué somos y hacia dónde queremos ir, y nos corresponde construir una ruta para transitar y crear los medios adecuados para cumplir las metas que nos hemos trazado.

Comparezco y hago entrega de este documento de rendición de cuentas, en atención a la confianza que la sociedad nos ha depositado, compromiso que nos exige cumplir cabalmente con la aplicación y el manejo adecuado de los recursos asignados a nuestra entera responsabilidad.

DRA. ELVIA L. MARTÍNEZ SÁNCHEZ

DIRECTORA

II. Introducción

El México del nuevo milenio demanda que el sistema educativo nacional forme a sus futuros ciudadanos como personas, como seres humanos conscientes, libres, irremplazables, con identidad, razón y dignidad, con derechos y deberes, creadores de valores y de ideales.

El Plan Nacional de Desarrollo, el Programa Sectorial de Educación y el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Tecnológico Nacional de México (TecNM) 2013-2018, establecen el mandato que los Institutos Tecnológicos de país deben cumplir para dar rumbo cierto a nuestras instituciones.

El presente documento describe las acciones que se han realizado, agrupándolas en función de los objetivos planteados y definidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, y que son los siguientes:

Objetivo 1. Fortalecer la calidad de los servicios educativos.

Objetivo 2. Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.

Objetivo 3. Promover la formación Integral.

Objetivo 4. Impulsar la ciencia, tecnología y la innovación.

Objetivo 5. Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado.

Objetivo 6. Modernizar la gestión Institucional con transparencia y rendición de cuentas.

Derivado de ello el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo Visión 2020 del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón (ITAO) es un documento en el que se expone, dentro de un proceso rector de planeación, el horizonte histórico y el porvenir de generaciones de estudiantes que demandan una educación superior de calidad.

III. Marco Normativo

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón como parte de la administración pública federal, sustenta sus actividades en las siguientes disposiciones normativas:

Ley Federal de la Educación, el cual promueve, establece, organiza y dirige los servicios educativos de acuerdo a la región del país, mediante programas de estudio, evaluaciones y normas para la aplicación de métodos educativos.

Decreto de creación del Tecnológico Nacional de México, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2014, como órgano desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública, con autonomía técnica, académica y de gestión.

Ley Federal de Transparencia y acceso a la información, en la que se establece la obligación como servidores públicos e instituciones, de comunicar a la sociedad sobre los recursos y su aplicación

Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los servidores públicos, la cual establece que todos los servidores públicos tendrán entre otras las siguientes obligaciones:

- Formular y ejecutar los planes, programas y presupuestos correspondientes a su función, cumplir las leyes y la normatividad que determinen el manejo de recursos económicos públicos.
- Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Ley de Planeación

**Ley Federal de Responsabilidades
Administrativas de los servidores públicos**

**Ley Federal de Transparencia y acceso a la
Información Pública Gubernamental**

Plan Nacional de Desarrollo (PND)

Programa Sectorial de Educación (PSE)

**Programa Institucional de Innovación y
Desarrollo de los Institutos Tecnológicos
(PIID)**

**PIID del Instituto Tecnológico de Álvaro
Obregón**

Manual de Organización del ITAO

7

Logro de los Objetivos Institucionales.

A partir de la evaluación al avance de las metas del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, alineadas en el programa Institucional de Innovación y desarrollo 2013-2018, se presenta el avance significativo que se ha logrado en el transcurso del presente año.

Esta evolución se debe a la aplicación de estrategias y acciones que la Institución ha puesto en práctica de manera sostenida para alcanzar el logro de las metas establecidas

En el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del ITAO (PIID - ITAO), se establecieron los objetivos y metas institucionales que coadyuvan a dar cumplimiento a los objetivos establecidos por el TecNM. Estos objetivos se han plasmado en el trabajo institucional mismo que se establece en el Programa Institucional Anual (PIA) de las diferentes áreas en un marco de planeación estratégica y participativa.

Se describe el proceso realizado para llevar a cabo la autoevaluación de los programas educativos en el marco de la planeación institucional en lo que respecta al grado de avance de las metas e indicadores; la evaluación del impacto del PIA en la mejora de la capacidad y competitividad académicas y en el desarrollo de la innovación y la mejora de la gestión-, la articulación entre los resultados de la autoevaluación, los objetivos, y la factibilidad para lograr los objetivos correspondientes.

La valoración del porcentaje alcanzado de los objetivos e indicadores en el periodo 2016, permitiendo identificar las fortalezas y áreas de oportunidad del Instituto, reflejadas en aquellos aspectos en los que se ha logrado un avance significativo en su cumplimiento y aquellos que requieren de nuevas estrategias y acciones para su alcance.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

• Formación Docente

IV. Calidad en los Servicios Educativos

Este objetivo tiene como finalidad, fortalecer el nivel de habilitación del profesorado, reconociendo su desempeño académico, así como fortalecer la calidad y pertinencia de los programas educativos de Licenciatura para promover su acreditación, consolidando el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación en los servicios educativos.

• Impulso al Desarrollo del Profesorado

Cumpliendo con los compromisos adquiridos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013-2018 del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, se cumplió en el 2016 al 100%, derivado de que el único docente de tiempo completo cuenta con estudios de posgrado, y que su planta docentes (13 docentes de asignatura) 6 docentes con nivel maestría; 3 doctorantes, y 7 maestrantes.



Los docentes del ITAO como parte de su crecimiento, formación académica y profesional, se preparan constantemente participando en diversas actividades académicas: cursos, conferencias, congresos, talleres, entre otros, mismos que contribuyen al fortalecimiento de la práctica docente.

Los cursos de formación docente impartidos durante el ejercicio 2016 fueron los siguientes:

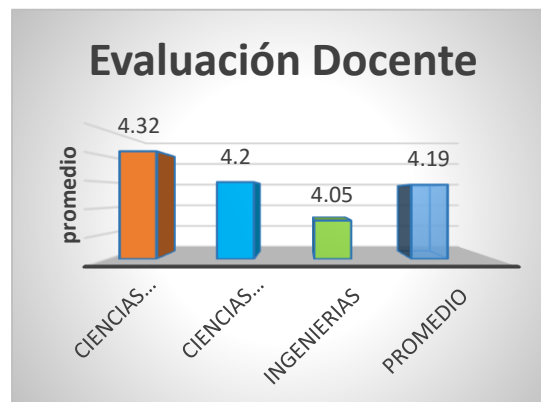
- Taller de Investigación
- Control de Grupo
- Propedéutico Formación Docente en Competencias I
- El ABC de la igualdad y la no discriminación
- Propedéutico Formación Docente en Competencias I
- Certificación en la norma internacional ISO 17024:2012 estándar CCARCO05.12 para Diseño e Impartición de Cursos.



El 95% de la planta docente del ITAO obtuvo la certificación internacional bajo los estándares de competencia globalmente aceptados de las normas ISO para el diseño e impartición de cursos.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

oportunidad para lograr 0.81 como reto a la excelencia académica del profesorado.



10

• Evaluación Docente

Dentro de este mismo objetivo se plantea para el 2016 alcanzar un promedio institucional en la evaluación docente del 85%, el promedio alcanzado fue de 93%.

El Departamento de Ciencias Básicas obtuvo un promedio de 4.32 de un total de 10 docentes evaluados.

El Departamento de Ciencias Económico Administrativas obtuvo un total de 4.2 de promedio de 21 docentes evaluados.

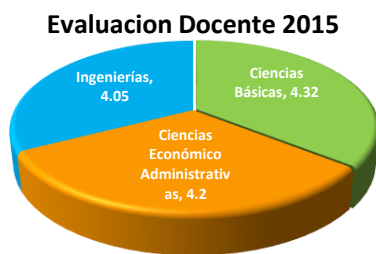
El departamento de Ingenierías obtuvo 4.05 de promedio de 6 docentes evaluados.

El promedio del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón es de: 4.19 de un total de 28 docentes. El promedio establecido por el TecNM para la evaluación docente es de 5 puntos, lo que significa un área de



• Conformidad con el Aprendizaje

En el 2016 el ITAO se propuso no solo mantener sino superar el promedio institucional referente a la conformidad con el aprendizaje, siendo el 88.70% alcanzado con respecto al 80% del valor de indicador. Esto significa que de cada 100 créditos asignados a los estudiantes, estos acreditan cerca del 89%.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Créditos Ofertados = 12091

Créditos Aprobados = 10725

•Eficiencia = $(10725/12091) * 100$
89 %



Con la finalidad de dar cumplimiento a los indicadores se aplica el procedimiento Gestión del Curso en cumplimiento a la normatividad, logrando así controlar la planeación, ejecución y verificación del contenido de los 3 planes académicos ofertados en el ITAO y sus programas de estudio; a través de 4 seguimientos por semestre de las 72 instrumentaciones de las asignaturas que entregaron en tiempo y forma los 28 docentes. Se verifica el cumplimiento del 100% de los contenidos teóricos y prácticos del programa de estudios y fueron liberados al término del semestre.

Eventos que apoyan en la formación y actualización de los estudiantes:

a) Evento TAG-CDMX



b) Semana del Emprendedor, en la expo Bancomer “Santa Fe”



c) Curso “proceso de incubación” impartido por la Fundación México Estado Unidos para la Ciencia (FUMEC)



d) Taller “Como prevenir Riesgos”, impartido por Aseguradora MAPFRE y el Museo Interactivo de Economía (MIDE).

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



e) Moocs del TecNM en la plataforma MéxicoX, Miriada X y Coursera.



f) Semana Académica ITAO.

En el marco del 6to. Aniversario del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón se realiza la Semana Académica, en ella se ofrecen conferencias y talleres dirigidos a cada programa educativo con el objetivo de fortalecer las competencias específicas y generales de los estudiantes así como mantenerlos a la vanguardia en su área de conocimiento.



Durante este evento se desarrollaron un total de 7 conferencias con la finalidad de coadyuvar al formación académica de los estudiantes.

Conferencias

a) Ingeniería en Gestión Empresarial.

- Medio Ambiente, sustentabilidad y participación
- Una Vida Digna es una Vida sin Violencia
- La importancia de la Sustentabilidad y la Innovación en la Satisfacción de Necesidades
- Innovación en los Sistemas de Transporte Público en México
- La importancia del factor humano en los sistemas de calidad: ISO 9001:2015 Introducción a la norma, descubriendo el requisito primordial

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



Taller de Diseño en vidrio

13

b) Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

- Una Vida Digna es una Vida sin Violencia
- Administrando la Innovación

c) Ingeniería en Diseño Industrial

- De lo Análogo a lo Digital
- Una Vida Digna es una Vida sin Violencia"



2.- Talleres y Cursos

Protección Civil



Cine Arte

• Acervo Bibliográfico

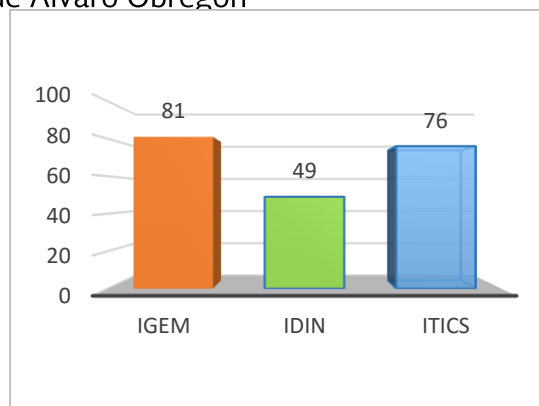
Para brindar un servicio de calidad la Institución cuenta con 1876 libros. En 2016 corresponden a 279 de nueva adquisición de las diversas áreas de conocimiento, lo que permite atender préstamos internos y externos de material bibliográfico. Es importante mencionar que durante este año se han realizado 1360 visitas de usuarios, mismos que realizaron un total de 720 préstamos de material bibliográfico,



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

V. Cobertura, Inclusión y Equidad Educativa

La finalidad de este objetivo es incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa abarcando sus diferentes modalidades, garantizando la igualdad de oportunidades e inclusión de los grupos vulnerables, ampliando las oportunidades de acceso a la educación, permanencia y egreso de los estudiantes.



15

En comparación con el mismo periodo del año anterior (agosto-diciembre 2016) se observa un incremento en la matrícula equivalente al 9%.

Matrícula

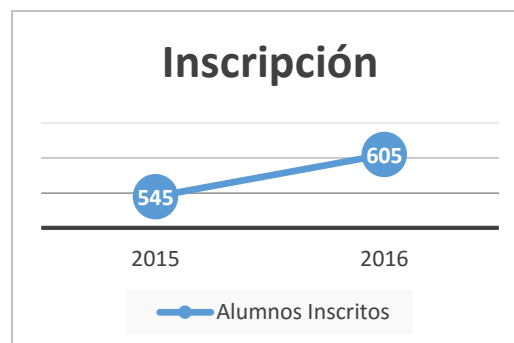
El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón fundado el 25 de octubre de 2010 actualmente cuenta con una cobertura educativa conformada por tres carreras

Ingeniería en Gestión Empresarial

Ingeniera en Tecnologías de la Información y Comunicaciones

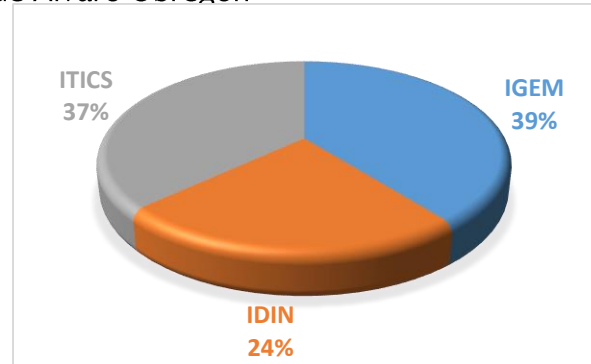
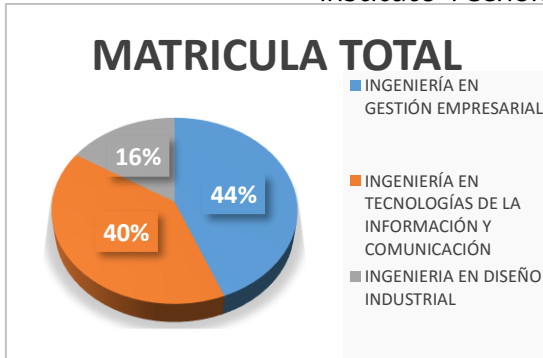
Ingeniería Industrial.

Con base al objetivo en el semestre agosto – diciembre 2016 y como resultado de las estrategias implementadas y el compromiso con las instituciones de educación media superior de la zona se logró un total de 206 estudiantes de nuevo ingreso inscritos distribuidos en 81 de IGEM, 76 de ITICS y 49 de IDIN



PLAN DE ESTUDIOS	2015	2016
IGEM	250	347
ITIC	226	318
IDI	69	146
TOTAL	545	605

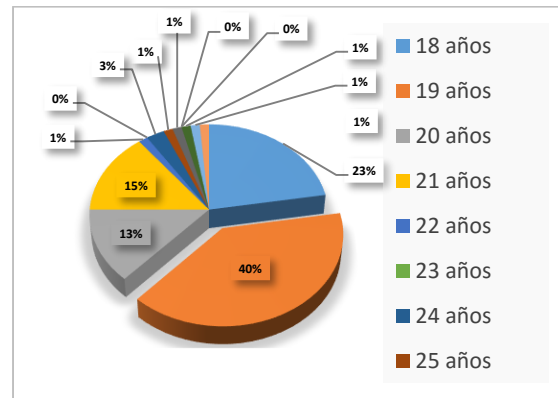
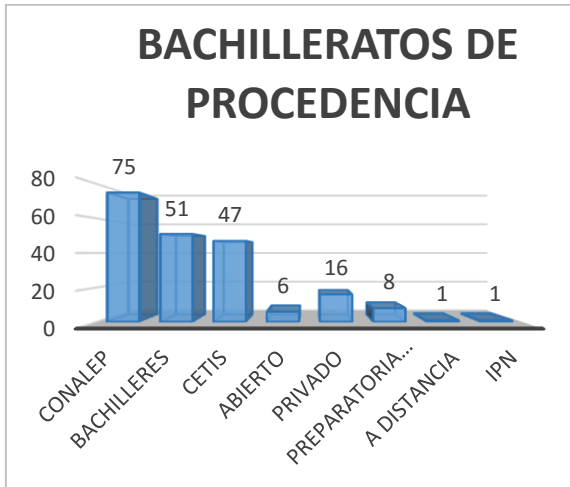
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



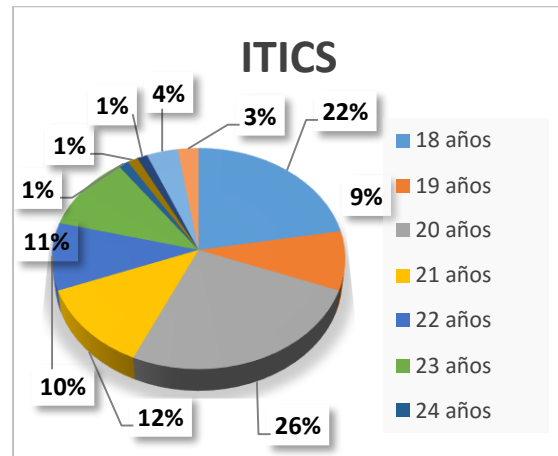
16

Así se inició una nueva generación de ingenieros con estudiantes la mayoría provenientes del CONALEP, BACHILLERES y CETIS.

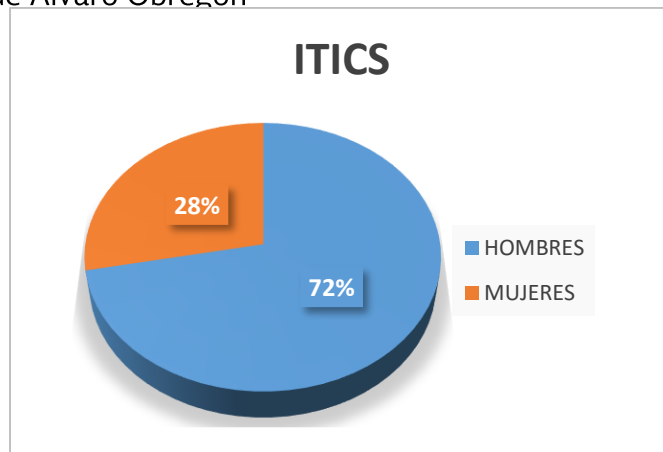
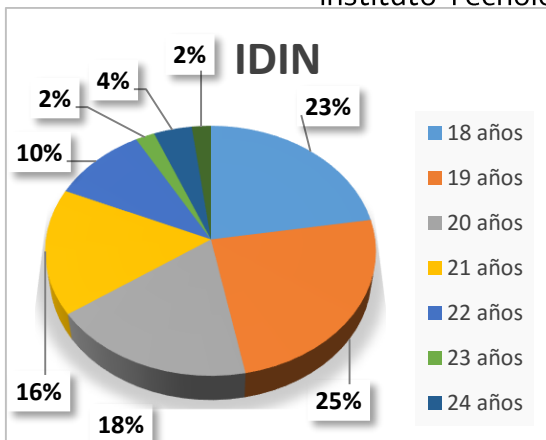
Con respecto a la edad de nuestros estudiantes de nuevo ingreso, la distribución muestra que la mayoría de los estudiantes inscritos tienen una edad de 19 años y el rango de la población estudiantil oscila entre 18 y 21 años



La distribución porcentual de la matrícula por carrera es del 39% para la carrera de Gestión Empresarial seguidamente por la de Diseño Industrial con un 24% y en Tecnologías de la Información del 37%



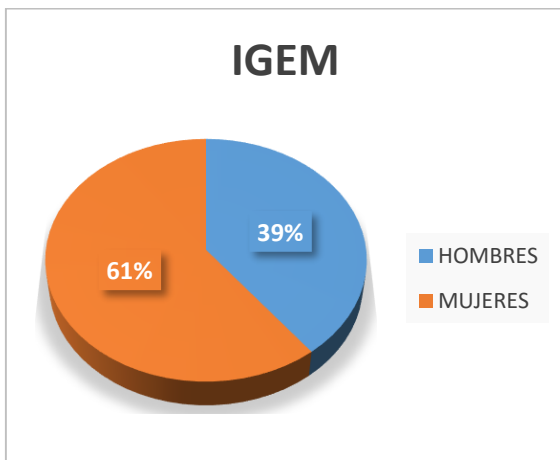
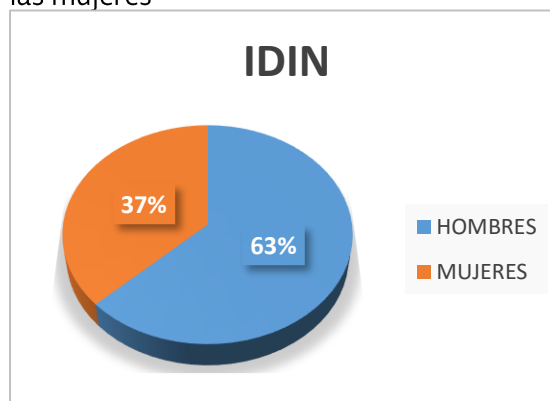
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



En cuanto a género, se aprecia la distribución en las siguientes gráficas:

En cuanto a género, podemos observar que el porcentaje de alumnos en la carrera de Gestión Empresarial el género femenino es superior en un 22% al género masculino matriculado en el ciclo ago-dic 2016

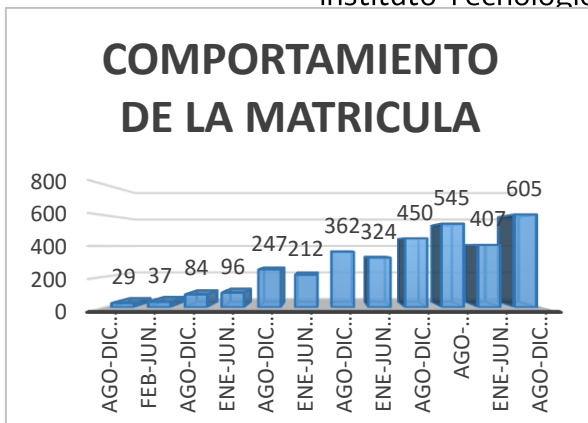
En el caso de la carrera de Diseño Industrial la distribución de la matrícula es mayor en los hombres observando un 26% más que las mujeres



Como podemos observar en la gráfica se aprecia el comportamiento de la matrícula desde que se inició el primer semestre del periodo agosto-diciembre 2010 al periodo agosto-diciembre 2016, observando en la gráfica el crecimiento de la matrícula

En la carrera de Tecnología de la Información y comunicaciones la distribución en el género es mayor el porcentaje para el sexo masculino en comparación con el sexo femenino, representados por el 61% y 39% respectivamente

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

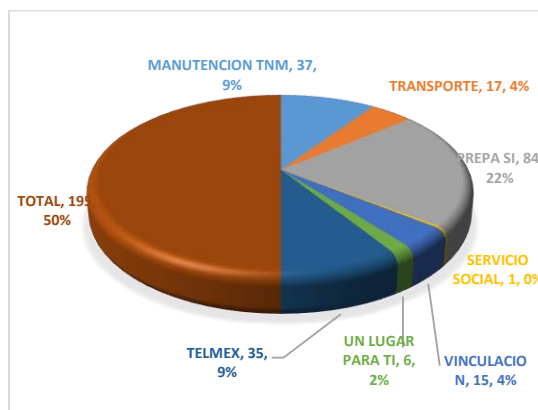
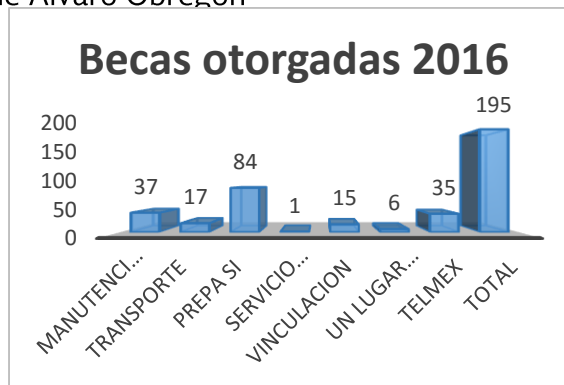


La distribución de la matrícula por carrera es del 46% para la carrera de Gestión Empresarial seguidamente por la Tecnologías de la Información del 45% y Diseño Industrial con un 9%.

• Becas

Durante el periodo 2016 se gestionó el otorgamiento de becas a los estudiantes del ITAO incrementándose de 156 a 195 becas con lo que se el 32.23% de la matrícula total del tecnológico

El programa de Becas en el periodo Agosto-Diciembre estuvo conformado por Becas del gobierno Federal y Becas de instituciones privadas teniendo un total de 195 beneficiados de las cuales se logró obtener derivado a las gestiones de TecNM un total de \$547,098.72 (**Quinientos cuarenta y siete mil noventa y ocho pesos y 72 centavos**) asignado y distribuido en las becas de manutención y transporte.



• Promoción de la Oferta Educativa

Con la finalidad de contribuir a este objetivo e incrementar la cobertura, el ITAO desarrollo una campaña intensiva de promoción de la oferta educativa dirigida a estudiantes próximos a egresar de los diferentes bachilleratos.

El aumento de la matrícula a nivel institucional es uno de los procesos indispensables, pues impacta en el verdadero sentido de la creación de las instituciones educativas, debido a que responde a las necesidades de la población y al entorno social y cultural en el cual se encuentra. Dicho proceso es vital, porque la materia prima de una institución educativa son los estudiantes, permitiendo con ello

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

desarrollar el entorno del país y de la propia institución, consolidando su participación como agente de cambio en el medio que se encuentra.

Es por ello, que uno de los compromisos fundamentales del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón es incrementar la matrícula, de tal manera que se brinde la cobertura a la mayor cantidad de la población dentro de su Zona de Influencia.

La difusión institucional en la zona de influencia se realizó a través de trípticos, ferias profesiográficas, volanteo, publicidad móvil y visitas a instituciones de nivel media superior.



19

Zona Cubierta

Delegación Álvaro Obregón

- Jalalpa
- Molinos
- Olivar
- Santa Lucía
- San Bartolo Ameyalco
- Corpus Cristi
- La era
- Tepeaca
- Av. Centenario
- Patriotismo

Delegaciones:

- Cuajimalpa.
- Benito Juárez
- Miguel Hidalgo
- Coyoacán
- Magdalena Contreras



De igual manera como estrategia de difusión del IT de Álvaro Obregón se llevaron a cabo las actividades de volanteo y colocación de propaganda con la convocatoria de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2016 en las diferentes estaciones del sistema de transporte metro y microbús como son;

Metro

- Mixcoac
- Barranca del Muerto
- San Antonio
- San Pedro de los Pinos
- Tacubaya
- Zapata
- Insurgentes

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

- Patriotismo
- Juanacatlan
- Colegio Militar

En este sentido se visitaron 11 Instituciones de nivel medio superior con la intención de dar a conocer la oferta educativa de nivel superior tecnológica como única opción en la Delegación Álvaro Obregón siendo las principales:

- Conalep de Álvaro Obregón II
- Conalep Santa Fe
- CETIS 10
- CETIS 152
- CETIS 52
- CETIS 2
- CETIS 11
- Bachilleres No. 29

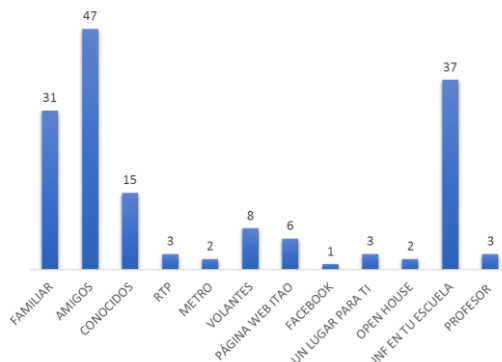


Metrobus

- Félix Cuevas
- CU
- Ciudad Deportiva
- Insurgentes
- CU



MEDIOS DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN



En atención de la demanda de nivel medio superior se asistió a 17 ferias profesiográficas en Instituciones de la zona de influencia.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

El total de estudiantes que realizaron examen de admisión fueron 225 distribuidos en .



Para atender con pertinencia a los aspirantes al ingreso a Educación Superior, en el 2016 se realizaron actividades de promoción de la oferta educativa del ITAO para la captación de estudiantes de nuevo ingreso:

4to Open House-ITAO

Se contó con la participación de cuatro Instituciones Educativas de nivel medio superior:

- Conalep Santa Fe
- CETIS No. 52
- CETIS No. 129

Contando con la participación de 120 estudiantes de los diferentes planteles.

Derivado del impacto del programa de difusión se llevaron a cabo durante el primer semestre del 2016 tres fechas de examen y dos semanas extemporaneas para el proceso de admisión.



21

Programa Institucional de Tutorías

Este programa ayuda a guiar a los estudiantes desde el primer semestre hasta el noveno, y detecta de manera oportuna a los estudiantes con problemas y se les da una solución, los resultados de este programa son:

Atención	Tipo de Atención	No. de Estudiantes
Psicológica	Se proporcionó información para la obtención de apoyo psicológico	70 Sin embargo los estudiantes no continúan el proceso de acercamiento en terapia.
Académica	Asesorías personalizadas, impartidas por los docentes.	180 Estudiantes Atendidos.
Individual	Problemas Personales	70 estudiantes atendidos.
	Problemas Institucionales	20 estudiantes atendidos.

Identificando que el mayor número de problemáticas son en un 85% personal y el 15% restante es por el desarrollo de habilidades sociales. Con un total de 300 estudiantes atendidos.

En atención grupal se cubrió al 100% de los estudiantes en actividades con sus tutores de acuerdo a los semestres en el que se encuentran reinscritos.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Tutorías para estudiantes en Residencia Profesional

Es importante mencionar que el instituto ofrece a los estudiantes que cursan la Residencia Profesional en noveno semestre, cuentan con esta área para recibir una mayor orientación en la realización del servicio social y su residencia profesional, ya que el programa de tutorías se orienta a los primeros 3 semestres de su carrera de acuerdo al lineamiento académico de tutorías sin embargo es importante resaltar que el ITAO ofrece este programa al 100% de su matrícula sin importar el semestre cursado

22



Otras actividades de apoyo

Con la finalidad de coadyuvar el acompañamiento de los estudiantes y prevenir actos violentos entre los estudiantes, se llevó a cabo la conferencia “Violencia”, impartida por personal del hospital Enrique Cabrera.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

VI. Promover la Formación Integral de los Estudiantes.

El presente objetivo tiene como finalidad, fomentar el desarrollo integral de los estudiantes mediante la impartición de cursos con duración semestral y convocatorias para la realización de prácticas de actividades deportivas y recreativas, la apreciación y reconocimiento de actividades culturales, artísticas y cívicas, así como el fortalecimiento de la prevención, la seguridad, la solidaridad y la sustentabilidad.

- **Actividades Deportivas.**

Las actividades deportivas tuvieron un incremento, derivado de la Unidad de Vinculación establecida con la Escuela Nacional de Entrenadores Deportivos (ENED), la cual permite dotar de entrenadores deportivos al Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón en diversas disciplinas deportivas, y al mismo tiempo genera la realización del servicio social y posteriormente la titulación de los estudiantes de la ENED.



Las limitaciones en las instalaciones para llevar a cabo las mismas, fueron resueltas mediante el préstamo de espacios deportivos proporcionados por la Delegación Álvaro Obregón.

Las actividades deportivas desarrolladas durante el periodo 2016 fueron:

ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
ATLETISMO	0	6	6
FUTBOL	32	79	111
NATAACION	24	34	58
TAEKWONDO	8	15	23
TENNIS	7	8	15
VOLEIBOL	30	25	55
BASQUETBOL	3	13	16
TOTAL	104	180	284

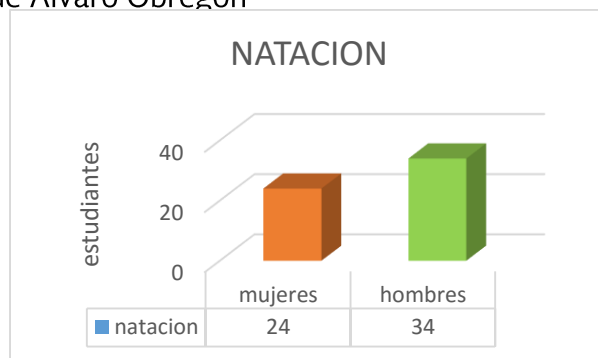
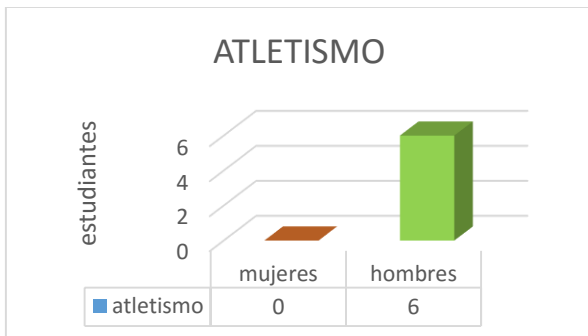


Loa estudiantes en las disciplinas de atletismo y tenis asistieron al LX Evento Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos en las ramas de deportes individuales realizado en el Instituto Tecnológico de Poza Rica, Veracruz.

La disciplina de Atletismo se desarrolló con un total de 6 estudiantes, 6 hombres. La actividad estuvo a cargo de una estudiante de ENED quien realiza su trabajo de

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

titulación en apoyo al programa mencionado.

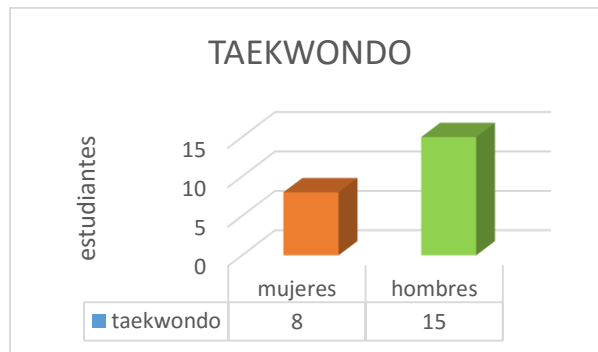


24

El Evento Prenacional Deportivo estuvo representado por 1 hombre, que no pudo lograr la clasificación al Evento Nacional de dicha disciplina.



La actividad de taekwondo se desarrollo en las instalaciones de ITAO con un grupo de 23 estudiantes, 15 hombres y 8 mujeres.



Por su parte la actividad de natación se llevó a cabo con un grupo de 58 estudiantes, 34 hombres y 24 mujeres.

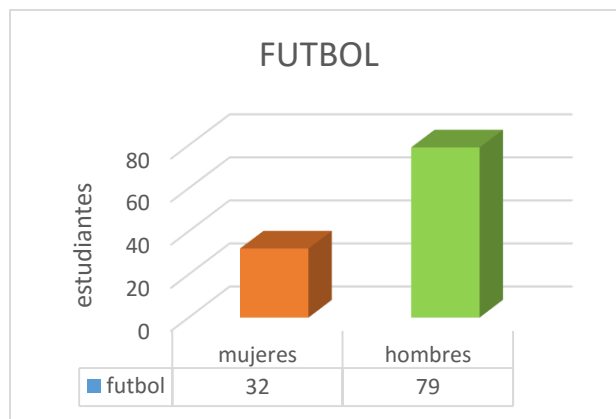
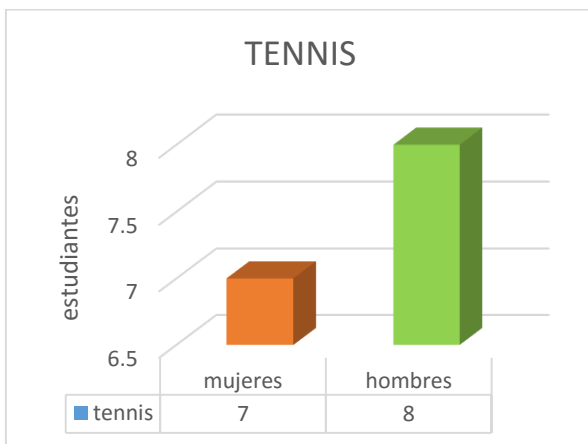
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



La disciplina de tenis estuvo a cargo de un estudiante de la ENED que realiza su servicio social y estuvo conformada por 15 estudiantes, 8 hombre y 7 mujeres, de los cuales 3 estudiantes (2 mujeres y 1 hombre) representaron al I.T. de Álvaro Obregón en el Prenacional Deportivo, en la rama femenil y varonil respectivamente.

En cuanto a los deportes de conjunto, la disciplina de futbol estuvo compuesta por un total de 111 estudiantes, 79 hombres y 32 mujeres.

25

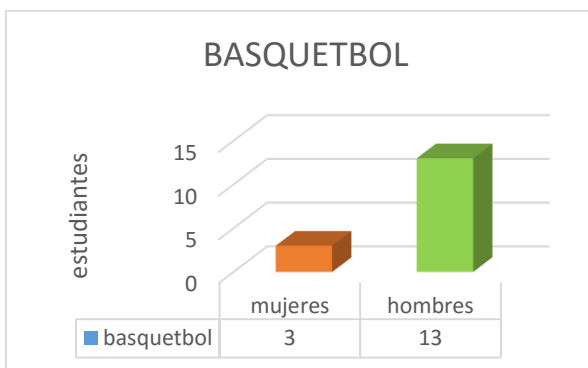


Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

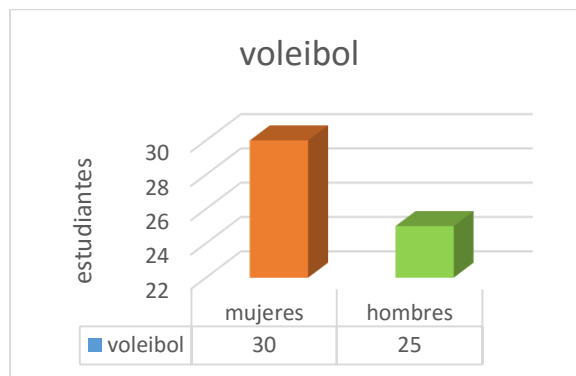


26

La actividad de basquetbol integrada por 13 hombres y 3 mujeres, sin lograr la conformación de un equipo representativo de la disciplina.



La disciplina de voleibol se encontró conformada por 55 estudiantes, 25 hombres y 30 mujeres.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

• Actividades Cívico – Culturales.

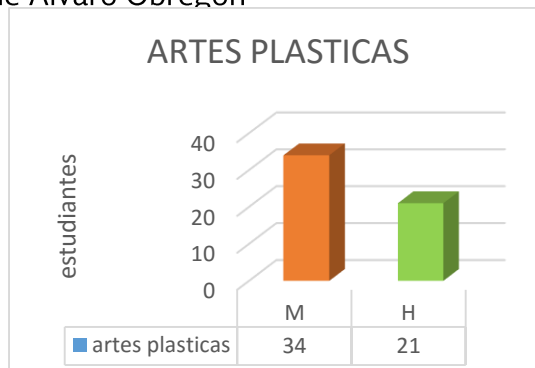
Durante el 2016, el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón a través de su Departamento de Actividades Extraescolares llevó a cabo talleres y actividades encaminadas a fomentar el arte y la cultura en los estudiantes, permitiendo despertar el gusto y la sensibilidad por los mismos.

En las actividades culturales se continuó impulsando a los talleres recién conformados y a los ya establecidos.

Las actividades deportivas desarrolladas durante el periodo 2016 fueron:

ACTIVIDAD	M	H	TOTAL
ESCOLTA	13	0	13
DANZA	16	4	20
GRUPO DE APOYO	19	24	43
LECTURA	18	29	47
ARTES PLÁSTICAS	34	21	55
MÚSICA	10	16	26
FOTOGRAFÍA	12	11	23
RADIO	1	1	2
	123	106	229

El taller de Artes Plásticas se llevó a cabo con 55 estudiantes, 21 hombres y 34 mujeres.



Derivado del gusto de los estudiantes por el taller, se participó por segunda vez de manera consecutiva en el concurso y desfile de alebrijes monumentales de la Ciudad de México (X edición), celebrado el día 22 de octubre de 2016,

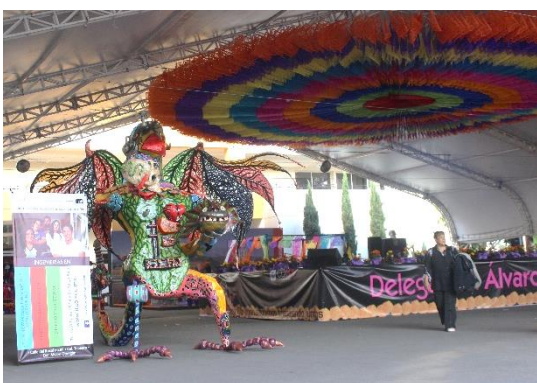


También se participó en la mega-ofrenda de la delegación Álvaro Obregón en donde se colocó la tradicional ofrenda de día de muertos con apoyo de estudiantes del taller elaborando catrinas monumentales. Además se expuso el primer alebrije que participó en el IX desfile de alebrijes monumentales.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

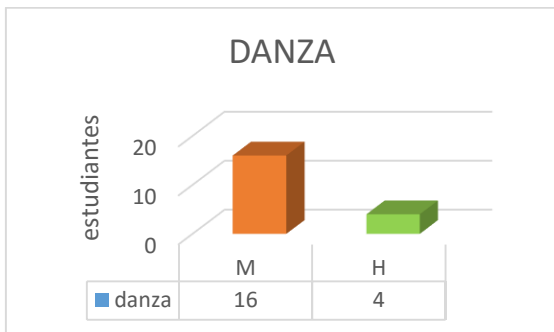
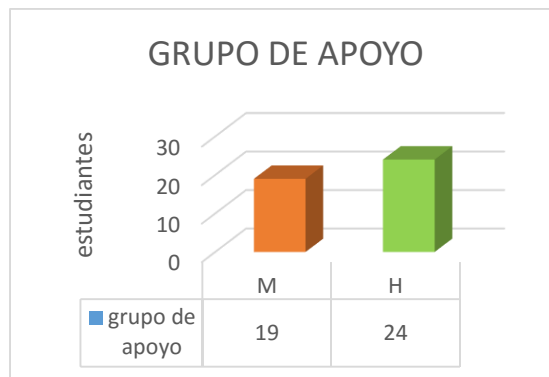


28



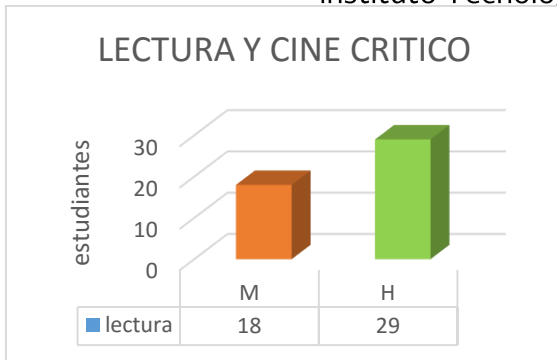
Para llevar a cabo el taller del grupo de apoyo se tuvo la participación de 43 estudiantes, 24 hombres y 19 mujeres, mismos que realizaron actividades de coordinación en eventos institucionales

El taller de danza integrado por un total de 20 estudiantes (16 mujeres y 4 hombres).



El taller de lectura y cine crítico fue llevado a cabo con un total de 47 estudiantes, 29 hombres y 18 mujeres.

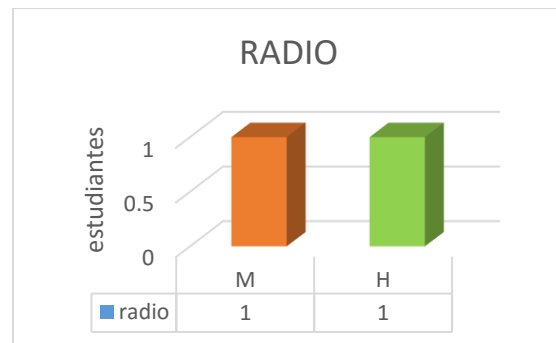
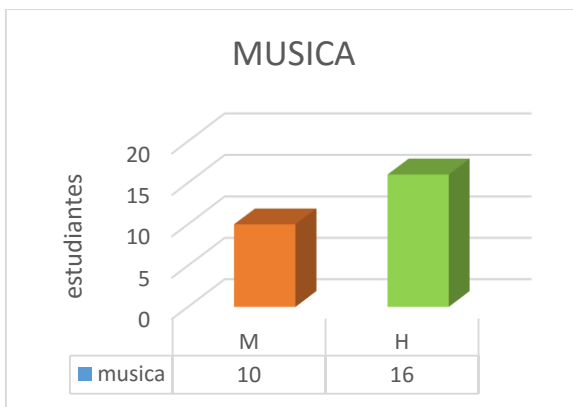
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



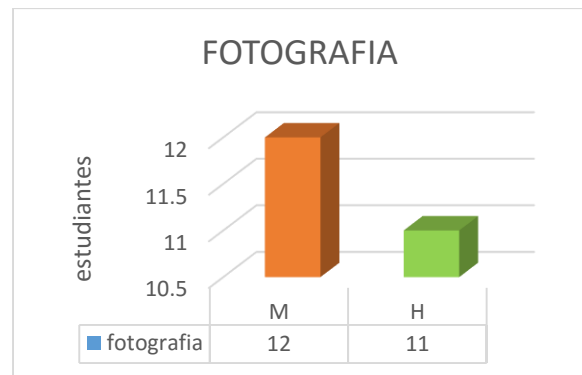
29

En el taller de música se incorporaron 26 estudiantes (16 hombres y 10 mujeres), quienes participan en eventos del tecnológico.

El taller de Radio se conformó por 2 estudiantes, un hombre y una mujer.

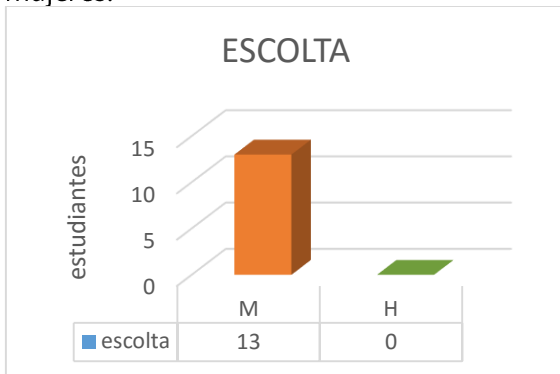


El taller de fotografía se llevó a cabo con la participación de 33 estudiantes, 11 hombres y 12 mujeres.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

El taller de escolta estuvo integrado por 13 mujeres.



• Cultura de la Prevención y Seguridad.

La cultura de la protección civil se ha vuelto un tema de importancia en nuestro país, y particularmente en México, es por ello que en el ámbito de la cultura de prevención y seguridad, se llevó a cabo el magno simulacro de emergencia y de evacuación en conmemoración del sismo ocurrido en 1985 en México, en donde participo el 100% la comunidad tecnológica, preparándola así a para saber cómo actuar en caso de una contingencia.

30



El ITAO considera que la educación es la herramienta fundamental para la creación y apropiación de una cultura de prevención

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

entre jóvenes y adultos a fin de formarlos como agentes de cambio, que en un futuro se traducirán en comportamientos asertivos, creando una sociedad preventiva.

Derivado de ello se han realizado jornadas de prevención con ayuda de instituciones de salud.

Campaña de vacunación (influenza, Sarampión y Rubeola) por parte de la Secretaría de Salud de la CDMX.



Jornada de pláticas informativas, realizada por el Instituto Nacional de las Mujeres;

- Asesoría en Interrupción Legal del Embarazo
- Asesoría Jurídica
- Asesoría para tu desarrollo económico
- Asesoría Psicológica

- Atención de Mujeres víctimas de violencia sexual en los transportes públicos
- Atención Inicial
- En dónde te atendemos
- Mastografías
- Temas de interés
- Víctimas de Violencia Sexual en Transporte Público



• Cultura de la Sustentabilidad.

En el ITAO la cultura de la sustentabilidad fomenta en los estudiantes la capacidad de visualizar un entorno futuro y tratar de garantizar un mismo nivel de desarrollo natural con los recursos del planeta buscando soluciones en cuatro ejes: social, cultural, ambiental y económico.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Jornadas un día por tu TEC

Se cumple con las 8 jornadas de limpieza “Un día por tu Tec” programadas en 2016, en esta actividad los estudiantes fortalecen sus competencias actitudinales y se logra el sentido de pertenencia, durante el desarrollo de la actividad los estudiantes de semestres avanzados se integran con los demás semestres y se logra una cohesión, misma que impulsa el trabajo en equipo y la comunicación.

Al mismo tiempo los docentes y directivos apoyan en esta actividad logrando ejemplo y liderazgo Institucional.

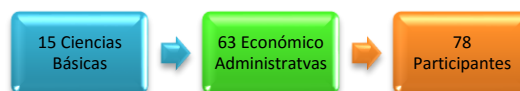


VII. Impulsar la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

Este objetivo tiene como finalidad impulsar el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva de la region, la formación de recursos humanos de alta especialización que propicie el desarrollo tecnológico y la innovación, fortaleciendo la infraestructura para ello.

- **Concurso Nacional de Ciencias Básicas.**

Para fortalecer las actividades académicas y como lo establece el Tecnológico Nacional de México, en el mes de marzo, se llevó a cabo el Evento Nacional de Ciencias Básicas en su etapa Local, Fase en Línea, mismo que contó con la participación de 78 estudiantes (15 en ciencias básicas y 63 en económico administrativas).



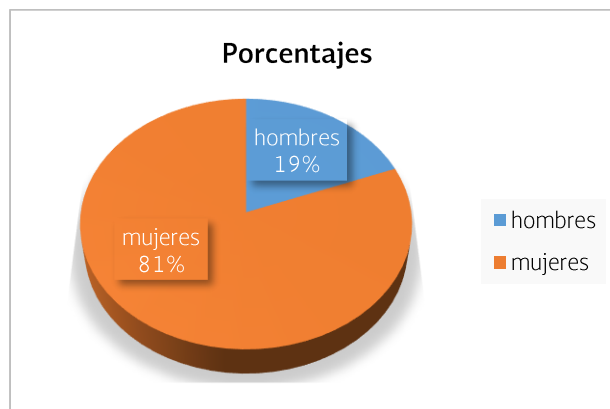
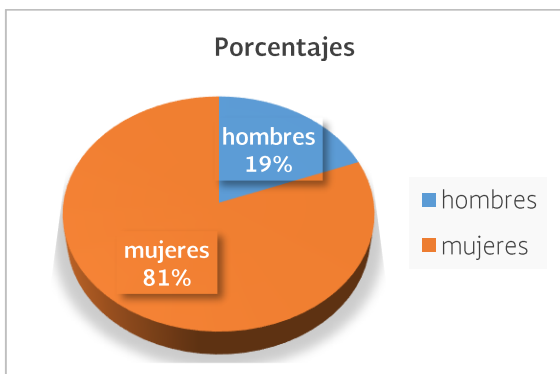
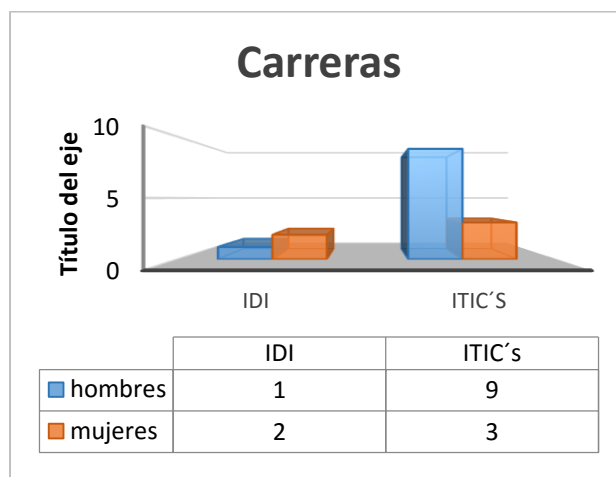
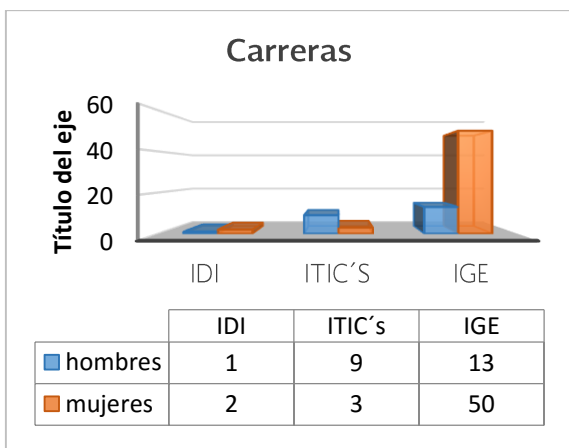
Concurso de Ciencias Básicas

Carreras	Hombres	Mujeres
ITIC's	9	3
IGEM	50	13
IDIN	1	2
Total:	78	

Ciencias Básicas.

Carreras	Hombres	Mujeres
ITIC's	9	3
IDIN	1	2
Total:	15	

33



Para el concurso de Ciencias Básicas se tuvo una participación de 15 estudiantes (10 hombres y 5 mujeres) y para Ciencias Económico Administrativas 63 estudiantes (50 hombres y 13 mujeres).

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2016



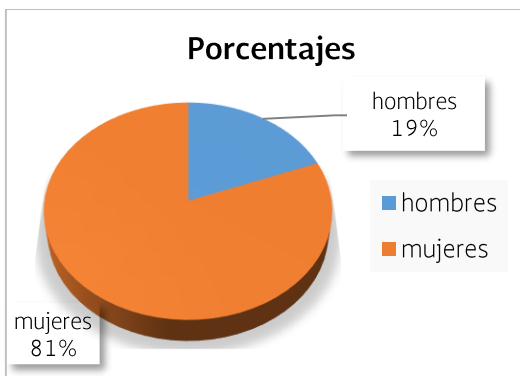
Etapa Local.

En este evento se contó con la participación de 86 personas de las cuales 39 fueron hombres y 47 mujeres de las carreras de Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Diseño Industrial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones, generando equipos multidisciplinarios, para la presentación del proyecto en las categorías de: Proceso y producto.

34

Ciencias Económicas Administrativas

Carreras	Hombres	Mujeres
IGEM	50	13
Total:	63	



En esta etapa participaron en la categoría servicio, 6 equipos y en la categoría producto 13 equipos.

Proyectos de la categoría “Servicio”

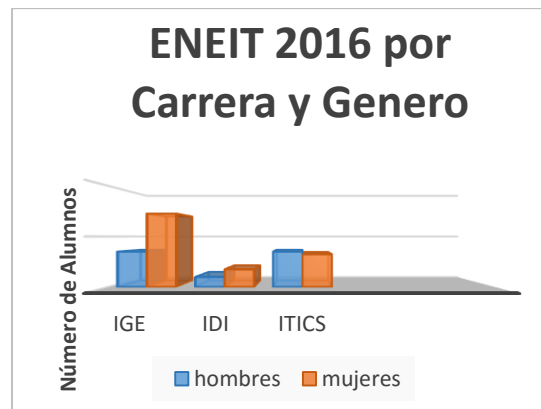
1. MIICA
2. IMDETEC
3. CuniCloud
4. ITAO Virtual
5. CODAS
6. PLAVITAO



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Proyectos de la categoría "Producto"

1. VozinTec
2. Discalculia
3. GIFA
4. CATESUM
5. Savecoins
6. Chamarled
7. Pastillero Inteligente
8. DiDI
9. Cambiador Inteligente
10. Yoglu
11. Nopalud
12. Dimuss
13. Gruas TDS



35



En la categoría producto:

- CATESUM.
- GIFA.

En la categoría servicio:

- CODAS.
- CONICLOUD.



Etapas Regionales

Los equipos con mejor puntuación en la etapa local asistieron a la etapa regional, representando dignamente al Tecnológico de Álvaro Obregón.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Formación de Jóvenes Investigadores.

Club de Ciencias Básicas e Innovación

Durante el primer semestre del 2016 se conformó el segundo equipo de innovación con 4 estudiantes de las tres carreras que oferta el Instituto, el cual está vinculado con el sector automotriz y la manufactura 4.0 conformado por:

- Fabián Ayala Catalán.
- Luis Antonio Castillo González.
- Ana Laura Luna Hernández.
- Elías Isaac García Chiñas.

Asesores docentes:

Mtro. Rommel Bailleres Morales.

Mtro. Raymundo Celis Flores.

VIII. Consolidar la Vinculación con los Sectores Público, Social y Privado.

Este objetivo tiene como propósito fortalecer los esquemas de vinculación institucionales, fomentando la gestión de la propiedad industrial, e impulsando la transferencia de conocimiento y desarrollo tecnológico al sector productivo, también desarrollar el talento emprendedor y la creación de empresas y establecer mecanismos institucionales para facilitar la incorporación de estudiantes y egresados al mercado laboral.

El ITAO desempeña una función estratégica en el proyecto de transformar la zona poniente de la Ciudad de México en una verdadera sociedad del conocimiento. Así, para asegurar que el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, consolide una participación significativa en ese proyecto nacional, se asumen estrategias y líneas de acción enfocadas a fortalecer la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de las diversas regiones de la Ciudad de México.

• Acuerdos de Colaboración.

En la Delegación Álvaro Obregón se cuenta con un amplio sector empresarial, donde están ubicados corporativos mundiales y nacionales que ofrecen múltiples y numerosas opciones de vinculación para el beneficio de los estudiantes del ITAO.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Fortaleciendo la enseñanza de los estudiantes y permitiendo conformar el proyecto de vinculación del ITAO con la finalidad de:

- Conformar el Consejo de Vinculación.
- Realizar encuentros ITAO-Empresas.
- Asistencia a eventos nacionales e internacionales.
- Programación de visitas industriales.
- Incrementar el programa de Servicio Social y el padrón de dependencias públicas receptoras de estudiantes en servicio social.
- Incrementar el programa de residencias profesionales y el padrón de Empresas receptoras de los estudiantes residentes.
- Firmar convenios de colaboración y específicos con las empresas, universidades y asociaciones.
- Desarrollar la incubación de empresas.
- Impulsar los proyectos vinculados con el sector empresarial.

Actualmente el ITAO sigue en etapa de crecimiento y en una campaña de posicionamiento, donde se tiene que dar a conocer al sector empresarial por lo que se elaboran cartas de presentación dirigidas a los empresarios y con ello conozcan la oferta educativa del Instituto, su modelo educativo y localización.

En el 2016 se firmaron nueve acuerdos de colaboración entre los que destacan :

- CETIS 194
- Laboratorios ARLEX
- Intelligy (Solidworks)
- Dioses de México S.A. de C.V.
- Asociación Nacional de la Industria Química A.C.

- Instituto Nacional de Estadística y Geografía
- Sanatorio San Francisco A.C.
- Cervecería Modelo S. de R.L. de C.V.
- Computación en Acción (COMPAQi)

ITAO-CETIS 194

Derivado de la gestión institucional realizada por la institución, se logró la vinculación con el **CENTRO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO INDUSTRIAL No. 194 (CETIS-194)**, en materia de colaboración académica, el cual permitirá a los estudiantes del ITAO alcanzar el nivel de inglés requerido para su proceso de titulación.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón ITAO-LABORATORIOS ARLEX

PROCESADORA INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS S.A. DE C.V.(Laboratorios Arlex), en el que se plantea la colaboración en materia de Residencia Profesional, permitiendo a los estudiantes el desarrollo de proyectos que contribuyan a su formación académica.



38

ITAO-COMPAQi

Durante el 2016 la empresa **COMPUTACIÓN EN ACCIÓN S.A. DE C.V.**, y el TecNM a través de los Institutos Tecnológicos de la CDMX, firmaron un contrato de donación de programas de computo "CONTPAQi" para uso académico.

Los programas de CONTPAQi permitirán dar apoyo a los planes de estudio de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

- Contpaqi Contabilidad
- Contpaqi Bancos
- Contpaqi Nominas.
- Contpaqi Comercial

ITAO-INTELLIGY(SOLID WORKS)

Comprometido con la formación académica de sus estudiantes el Tecnológico de Álvaro Obregón firmo el acuerdo de colaboración con la empresa **Intelligy S.A. de C.V.**, mediante el cual los estudiantes y docentes del ITAO desarrollarán competencias tecnológicas en el uso de software especializado en Solidworks, además de otros beneficios derivados del convenio de vinculación consistente en:

- Adquisición de Licencias Educativas de Solidworks
- Licencias educativas de CAMWorks Edición Educativa para la simulación de trayectorias de maquinado, sin generador de código G.
- Certificaciones para estudiantes y docentes.



ITAO-DAO

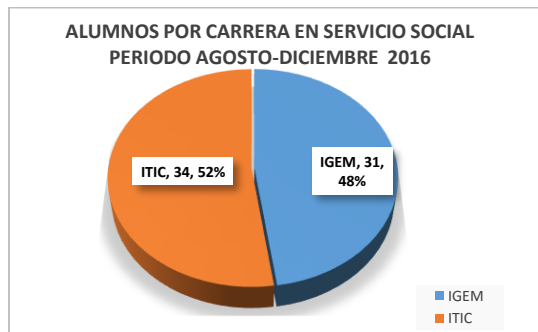
Como parte de las gestiones institucionales el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón ha participado activamente en diversos programas de la **Delegación Álvaro Obregón**:

- “Sistema Digital de Empleo de la Delegación Álvaro Obregón” para el portal de la DAO.
- Programa de “Atención Integral para la prevención del Consumo de Sustancias Psicoactivas”.
- Participación como consejero en el “Consejo Asesor de Movilidad y Seguridad Vial en Álvaro Obregón”.
- Programa “Apoyo a jóvenes”



- Servicio Social.

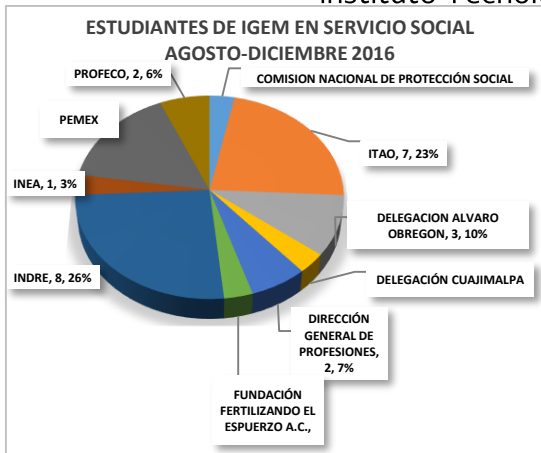
En este periodo se incrementó el número de Instituciones vinculadas al ITAO, generando más oportunidades para nuestros estudiantes en su proceso de realización del servicio social y servicio comunitario, es así como el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón mantiene una vinculación con los sectores productivos y gubernamentales en beneficio de nuestros estudiantes.



- Pemex
- Profeco
- Delegación Álvaro Obregón
- INEA
- INDRE
- Comisión Nacional de Protección Social
- Dirección General de Profesiones

Es notable señalar que a los estudiantes que se incorporan al Servicio Social, el ITAO les imparte una plática de orientación a la importancia de cubrir este requerimiento de nuestra sociedad. Se impartió la plática de servicio social con lo que se impactó al 100% de los estudiantes que cubren el 70% de créditos académicos, cumpliendo así el indicador del Plan Rector de Calidad del Sistema de Gestión de Calidad por Multisitios.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón Grupo Modelo



60 estudiantes; fortaleciendo el perfil académico de Gestión Empresarial.

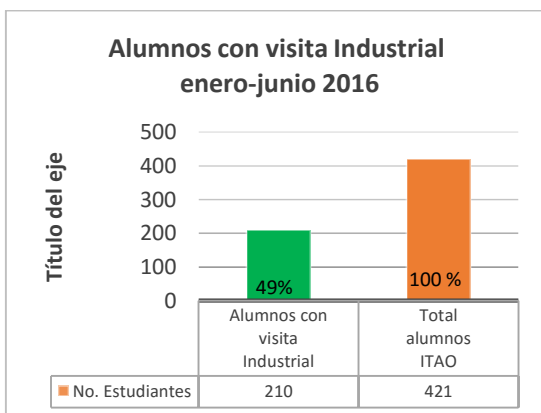


40

• Visitas a Empresas.

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón en su compromiso de complementar como eje estratégico la formación profesional de sus estudiantes, y en cumplimiento con el Sistema de Gestión de Calidad por Multisitios, promueve de manera continua visitas al sector productivo con la finalidad de tener contacto con el ámbito laboral y técnico de diversas organizaciones, fortaleciendo los conocimientos adquiridos en el aula.

Durante el periodo enero-junio 2016 se llevaron a cabo visitas Industriales impactando al 49% del total de nuestros estudiantes en su formación académica:



PROSOFTWARE

50 estudiantes, permitiéndoles visualizar el conocimiento adquirido durante las asignaturas de Tecnologías de la Información.



Grupo BIMBO

60 estudiantes de Gestión Empresarial.

Grupo CISA (Metrobus)

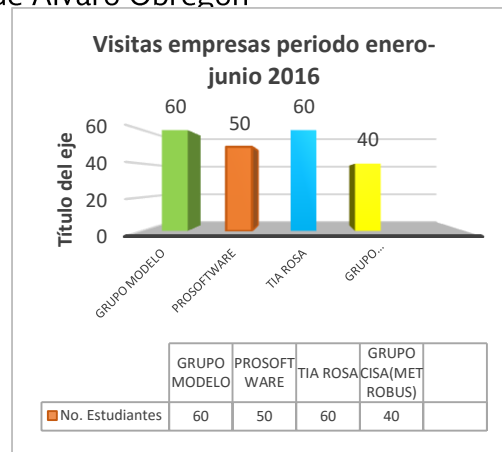
40 estudiantes de Gestión Empresarial.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

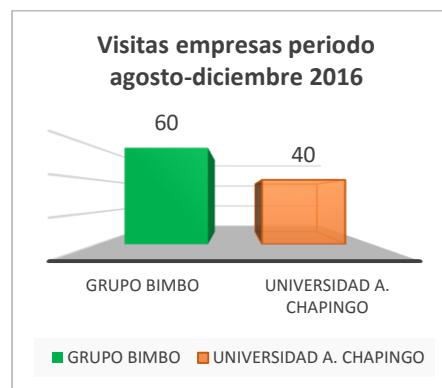


El propósito de las visitas es aplicar los lineamientos para que los estudiantes que realicen visitas a empresas adquieran conocimientos y experiencias que complementen y actualicen su aprendizaje.

Visita industrial al taller Manufactura Avanzada en la Ciudad de San Luis Potosi



Para el periodo agosto –diciembre 2016 se visitaron Grupo Bimbo y la Universidad Chapingo.



• Consejo de Vinculación.

Como parte de las gestiones institucionales de vinculación, el Tecnológico de Álvaro Obregón en el 2016 reafirmó su participación como parte del Consejo de Vinculación de los Tecnológicos de la Ciudad de México y Coparmex Ciudad de México asistiendo a reuniones realizadas por el Consejo y participando en actividades del mismo.



• Seguimiento de Egresados

En el 2016 el ITAO trabaja con OCCMUNDIAL red mundial de bolsa de trabajo. Logrando con ello la generación de una plataforma de bolsa de trabajo del

ITAO-OCCMUNDIAL,

Con la finalidad de dar a nuestros estudiantes y egresados acceso a ofertas laborales exclusivas para fortalecer las competencias de empleabilidad para los futuros egresados generando herramientas para inserción laboral.

Competencia de Empleabilidad

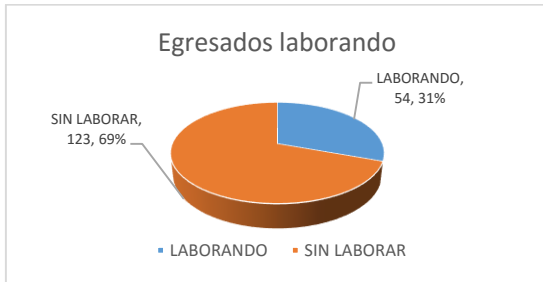
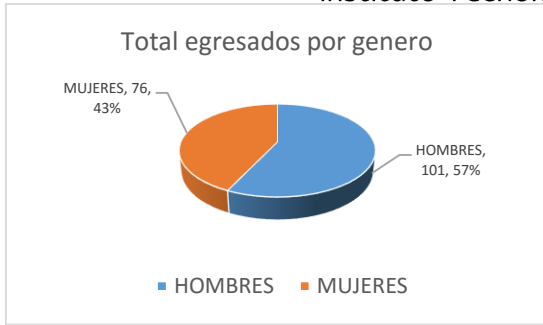
Durante el 2016 se llevo a cabo el seminario de empleabilidad con el objetivo de que los egresados adquieran las competencias necesarias para lograr la contratación de acuerdo al perfil profesional de acuerdo al modelo de competencias de empleabilidad establecido por el Instituto con la siguiente estructura:

- Desarrollo personal
- Lineamientos de titulación
- Bolsas de Trabajo.
- Branding Personal



Actualmente el ITAO cuenta con 177 egresados (101 hombres y 76 mujeres) pertenecientes a tres generaciones de las Ingenierías: Gestión Empresarial y Tecnologías de la Información y Comunicaciones con una inserción en el mercado laboral del 54.31% de acuerdo a su perfil.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



IX. Modernizar la Gestión Institucional con Transparencia Institucional con Transparencia y Rendición de Cuentas.

43

Este objetivo tiene como finalidad abatir el rezago en infraestructura y equipamiento, asegurar la calidad a través de la evaluación y certificación de procesos, impulsar la modernización de procesos administrativos y consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.

- **Sistemas de Gestión de Calidad.**

El Tecnológico de Álvaro Obregón realiza el fortalecimiento del SGC conforme a la norma ISO 9001:2008, mediante la realización de encuestas de servicios, revisiones y seguimiento continuo de los procesos así como auditorías internas y externas, todo esto con el fin de garantizar la prestación del servicio educativo de calidad.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015

Durante el 2016 el ITAO realizó una revisión de los procesos **del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC)**, a fin de dar seguimiento al cumplimiento de los mismos y la normatividad, en la realización de cada una de las funciones y procedimientos establecidos con la finalidad reafirmar esta norma internacional, su proceso de enseñanza-aprendizaje.

Con ello y bajo los resultados obtenidos de la primera auditoria interna de seguimiento del SGC, se fortalece el sistema con el seguimiento a los procesos de manera continua por parte del personal Directivo del Instituto, identificando acciones correctivas y preventivas para un mejor análisis de datos y así se logra la mejora continua del Sistema.

Con ello en el mes de febrero de 2016 se lleva a cabo la auditoria de recertificación del SGC conformado por 23 Institutos Tecnológicos. La auditoría fue realizada por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C. En esta ocasión fueron auditados los Procesos Estratégicos Administración de los Recursos, Planeación y Académico.

El objetivo de esta auditoria fue evaluar la implementación, y la eficacia del SGC y con ellos asegurar la calidad del procesos educativo dando como resultado de la auditoría cero hallazgos y argumentado que la Institución muestra compromiso y conocimiento del sistema de gestión de la calidad y está enfocado a cumplir con las expectativas del estudiante. Siendo uno de los Institutos que integran el sistema por multisitios demostrando liderazgo en el cumplimiento del SGC.

De igual forma se realizó una Auditoría cruzada entre los tecnológicos de la Ciudad de México.



Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2004

Como estrategia Institucional y establecida en Plan de Trabajo Anual 2016 así como en el PIID 2013-2018. El ITAO reconoce la imperiosa necesidad de proteger el medio ambiente, los recursos naturales y prevenir la contaminación, tratando de minimizar los impactos ambientales negativos. El escenario actual de la delegación Álvaro Obregón exige al Instituto tomar al respecto acciones rápidas y efectivas de protección ambiental, por lo que se implementan acciones que se concreten en la reducción del impacto medioambiental en la que generan los desechos generados por los habitantes de la zona.

Lo anterior generará un cambio de las condiciones ambientales en un marco de sustentabilidad y mejora continua con la transformación cultural, social y económica de la DAO.

Se realizó un curso de capacitación en el mes de diciembre del 2016, con base a la norma ISO 14000, un curso donde participo todo el personal directivo, con el objetivo de generar conciencia y compromiso en la norma, para la implementación de la misma.

Por lo que el ITAO se ha comprometido en demostrar un buen comportamiento ambiental, mediante el control del impacto de sus actividades y de sus servicios, de acuerdo a los objetivos ambientales alineados a esta norma de control sostenible, en ese sentido se desarrollan jornadas de trabajo como reforestación y cuidado del medio ambiente.



- **Imagen Institucional.**

Lema del tecnológico

“Innovación, Ciencia y Conciencia del Milenio®”

Como resultado de la convocatoria publicada en el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón en el ciclo agosto – diciembre de 2010, el M.I.A.. Jesús Armando Sáenz Abascal es quien da vida al lema del ITAO en Agosto del 2011, en el que se rescata para el Tecnológico y sus educandos, la importancia de la ciencia y la cultura de la innovación a fin de afrontar las necesidades del nuevo milenio, convocando así a su comunidad a ejercitar las facultades creativas, fortalecer las aptitudes, actitudes, perfeccionamiento del conocimiento y optimización de los recursos.

Es por ello que se ha convertido a lo largo del tiempo en el enunciado que motiva el

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón continuo crecimiento, de los estudiantes, autoridades y maestros.

Visión

Esta Visión 2030 establece:

Ser un Instituto de Educación Superior Tecnológica de clase mundial, reconocido por su nivel académico de excelencia nacional e internacional, tomando en cuenta las exigencias de nuestra sociedad, nuestros valores, cultura y avances tecnológicos.

Misión

Contribuir al desarrollo económico, tecnológico, social y cultural del Distrito Federal y de México, atendiendo la demanda de educación superior con calidad, basada en una formación integral de sus estudiantes como profesionistas emprendedores e innovadores de tecnología, comprometidos en la aplicación ingenieril y el desarrollo de su competitividad, que coadyuven a la conformación de una sociedad justa, democrática y humana en entornos sustentables.

Identidad Institucional.

El logotipo del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón fue diseñado por la Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez en el año 2010 para nuestra institución.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Así mismo se presentó para su registro y derecho de autor el escudo institucional diseñado por la Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez y el M.I.A. Ricardo Gutiérrez Feria



46



De igual manera la imagen institucional comprende la identificación de nuestra oferta educativa,

Naranja (nectarine) para Ing. Gestión Empresarial, relacionada con la gestión de los recursos

Azul para Ingeniería en Tecnologías de la Información relacionado a la tecnología

Verde (tender shoots) para Ingeniería en Diseño Industrial, relacionado con la sustentabilidad y el eco-diseño

- **Proyecto Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos.**

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón durante su quinta participación en la convocatoria del **Programa de Fortalecimiento Institucional 2014-2018 version 2016** en lo que corresponde a los recursos extraordinarios del Programa Presupuestario Expansion de la Educacion Media Superior y Superior 2015.

Con ello el Instituto se benefició con la asignación de **\$5,700,000.00** (Cinco millones setesientos mil pesos 00/100) monto asignado a el laboratorio de ciencias básicas mismo que aún se encuentra en proceso de licitación, y en espera de indicaciones por parte de la Dirección General del Tecnológico Nacional de México.



Transparencia y Rendición de Cuentas

Con el objetivo de impulsar la práctica de una cultura de transparencia, el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón mantiene su compromiso de fortalecer hacia su interior la cultura por la transparencia y la rendición de cuentas y en el 2015 se presentó el Informe de Rendición de Cuentas 2014, en presencia de la comunidad tecnológica integrada por directivos, docentes y estudiantes el día 11 de febrero de 2015 a las 10:00 horas, evento presenciado por, el Lic. Carlos García Raya, representante del Director General **Mtro. Manuel Quintero Quintero, Director General del Tecnológico Nacional de México** dio fe de los logros obtenidos a cuatro años de creación cumplir cabalmente con el marco jurídico correspondiente y el logro de metas institucionales.



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Recursos Financieros

El departamento de Recursos Financieros llevó a cabo la coordinación de las actividades relacionadas con el uso racional de los Recursos Financieros en apoyo a los departamentos adscritos al Instituto conforme a los lineamientos establecidos y leyes vigentes aplicables.

El Instituto Tecnológico cuenta con dos fuentes de recursos los cuales son denominados como **Gasto Directo**; recurso asignado por la Tesorería de la Federación a través del TNM (Tecnológico Nacional de México) e **Ingresos Propios**; recurso que es generado por el mismo Instituto.

- **Gasto Directo**

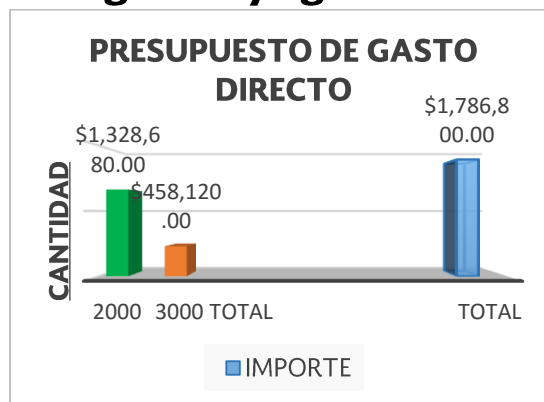
Mediante la gestión de recursos ante el Tecnológico Nacional de México, el Instituto obtuvo para el ejercicio 2016 un Gasto Directo por la cantidad de \$1,786,800.00 (**Un millón setecientos ochenta y seis mil ochocientos pesos 00/M.N.**)

Mismos que se erogaron para el logro de los proyectos académicos y de acuerdo a los procesos estratégicos derivados del Programa Operativo Anual en los capítulos de gasto 2000 “Materiales y Suministros” por la cantidad de \$ 1,328,860.00 (**Un millón trescientos veintiocho mil ochocientos sesenta pesos 00/100 M.N.**) y el 3000 “Servicios Generales” por la



cantidad de \$458,120.00 (**Cuatrocientos cincuenta y ocho mil ciento veinte pesos 00/100 M.N.**), los cuales se ejercieron al 100%.

- **Ingresos y Egresos**



- **Ingresos Propios**

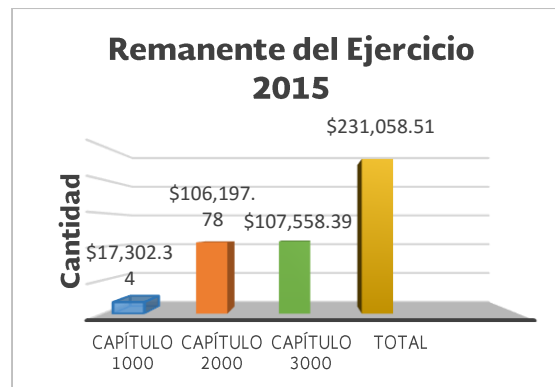
Los Ingresos Propios captados en el ejercicio 2016 \$2,408,172.24 (**Dos millones cuatrocientos ocho mil ciento setenta y dos pesos 24/100 M.N.**) por los conceptos como a continuación se detalla:

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

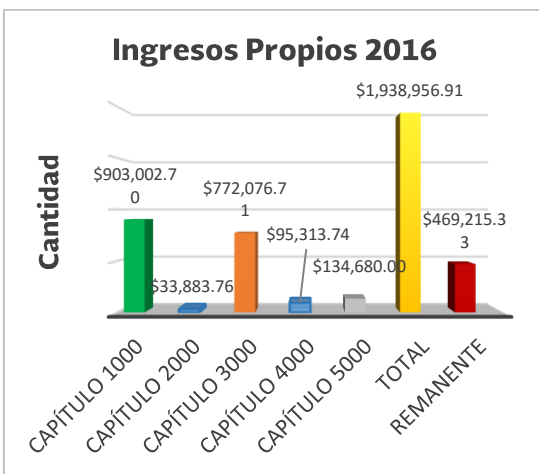
No	INGRESO POR CONCEPTO	IMPORTE
A	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ESCOLARES	\$ 518,780.00
B	APORTACIONES Y CUOTAS DE COOPERACIÓN VOLUNTARIAS	\$ 1,889,392.24
C	SERVICIOS GENERALES	\$ -
D	VENTAS	\$ -
	TOTAL	\$ 2,408,172.24



De los Ingresos propios generados se ejerció la cantidad de \$1,938,856.91 (**Un millón novecientos treinta y ocho mil ochocientos cincuenta y seis pesos 91/100 M.N.**) y la cantidad de \$231,058.51 (**Dos cientos treinta y un mil cincuenta y ocho pesos 51/100 M.N.**) del ejercicio 2015 en los capítulos de gasto de acuerdo al clasificador por objeto de gasto vigente, quedado un remanente por la cantidad de \$469,215.33 (**Cuatrocientos sesenta y nueve mil doscientos quince pesos 33/100 M.N.**)



• Ingreso, Ejercido y Remanente



• Inversiones en Equipamiento

Derivado del gasto ejercido en el capítulo 1000 (Servicios Personales); lo que corresponde a **la inversión para el equipamiento de mobiliario y equipo** se invirtió la cantidad de **\$134,680.00 (Ciento treinta y cuatro mil seiscientos ochenta pesos 00/100 M.N.)**; esto debido a la necesidad de abatir el déficit en la asignación de horas–semana–mes para el ITAO.

• Recursos Humanos

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón cuenta con una planta laboral comprometida con el alto desempeño. Al cierre del 2016, la estructura académica de

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

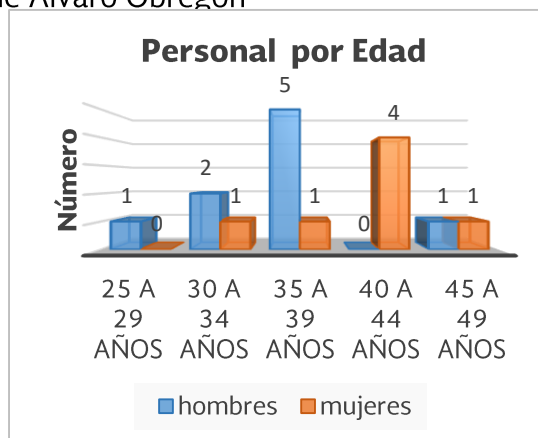
personal está integrada por una plaza administrativa que tiene también la función directiva, 16 docentes, de los cuales 13 tienen funciones directivas y una de plaza de tiempo completo, siendo las demás de profesor por asignatura.

TIPO DE CONTRATACIÓN PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO	
BASE 10	1
TOTAL	1

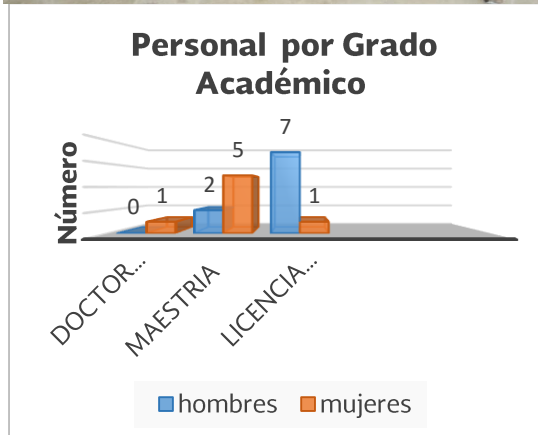
TIPO DE CONTRATACIÓN PROFESORES DE MEDIO TIEMPO	
BASE 10	1
TOTAL	1

TIPO DE CONTRATACIÓN PROFESORES DE ASIGNATURA	
BASE 10	11
BASE 95	2
INTERINATO 20	1
PRORROGA POR LICENCIA SINDICAL	1
TOTAL	15

TIPO DE CONTRATACIÓN PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	
BASE 95	1
TOTAL	1



50



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

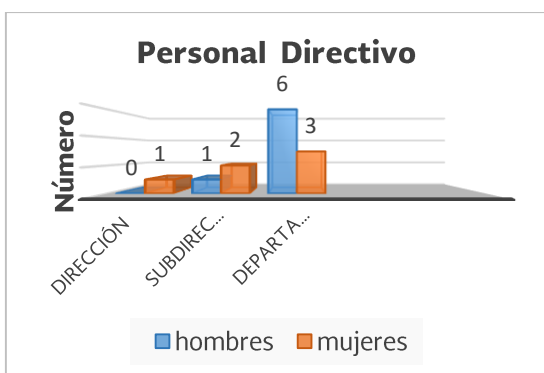
PERSONAL DIRECTIVO	
NIVEL	CANTIDAD
DIRECCIÓN	1
SUBDIRECCIÓN	3
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN	
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	
ACADÉMICA	
JEFATURAS DE DEPARTAMENTO	9
DESARROLLO ACADÉMICO	
CIENCIAS BÁSICAS	
INGENIERÍAS	
ECONOMICO-ADMINISTRATIVAS	
PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN	
SERVICIOS ESCOLARES	
SERVICIOS EXTRAESCOLARES	
VINCULACIÓN	
RECURSOS FINANCIEROS	
TOTAL PLANTILLA DIRECTIVA	13



51

• Programa de Promoción Docente

La convocatoria de promoción docente tiene por objetivo coordinar el proceso mediante el cual el personal del TecNM puede alcanzar el nivel o categoría inmediata superior con respecto a la que tiene, mediante el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y convocatoria emitidos al efecto y de acuerdo a los recursos presupuestales disponibles; en donde participaron 2 docentes del Instituto mismos que dieron cumplimiento a los requisitos reglamentarios de acuerdo a convocatoria.



• Horas de Asignatura y Plazas de Tiempo Completo.

La asignación de horas de asignatura y plazas de tiempo completo han significado un proceso difícil para el Instituto debido a que se han realizado las gestiones necesarias para la obtención de plazas de tiempo completo. Para el ejercicio 2016 el

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Instituto obtuvo una plaza de medio tiempo con categoría E3617.

Es imperante contar con plazas de esta categoría (PTC), ya que impacta directamente en la competitividad académica y la oferta educativa. Los procesos de acreditación de las carreras ofertadas en el ITAO requieren de un mayor número de profesores con tiempos completos. Al no contar con ellos estos procesos no podrán lograrse de acuerdo a las metas establecidas en el PIIID 2013-2018 ITAO-TecNM.

Actualmente el ITAO dispone de un tiempo completo (TC), un medio tiempo y de horas de asignatura.

Por ello se han solicitado 563 horas de asignatura y autorización de 8 plazas de profesor de tiempo completo que permitan consolidar la planta docente de este Instituto, así como la autorización de plazas administrativas.

CATEGORÍA	HORAS SOLICITADAS
E3817	40
E3815	80
E3813	80
E3811	80
E3525	76
E3521	105
E3519	382
TOTAL:	843

• **Clima Laboral.**

El ITAO preocupado por las condiciones de trabajo de su planta docente y administrativa, a llevado a cabo a través de su departamento de recursos humanos actividades que fomentan un clima laboral sano y las condiciones favorables para esquemas de eficiencia y eficacia, obteniendo un equipo de trabajo satisfecho cooperativo y que ha logrado encontrar la compatibilidad entre la vida laboral y familiar.

El personal directivo tiene una carga completa de horas frente a grupo, lo que significa de 19 a 21 horas atendiendo el proceso enseñanza - aprendizaje. Lo anterior adicional a sus funciones directivas y aunado al trabajo administrativo, toda vez que únicamente se cuenta con una plaza de personal de apoyo.

Se organizan eventos de integración:

- **Día del maestro.**
- **Festejos por el 6to Aniversario de la Fundación del Tecnológico.**
- **Reunión de evaluación de fin de año.**

En el sexto aniversario se reconoció al personal fundador del Instituto y por 5 años de Servicios Académicos por sus aportes a la Educación y la trascendencia de su trayectoria profesional.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

PERSONAL	RECONOCIMIENTO
Elvia Leticia Martínez Sánchez	Fundadora
Jesús armando Sáenz Abascal	Fundador
Arroyo Silva Angelina	5 años
Bárceñas Cortes Ana Lidia	5 años
Bailares Morales Rommel	5 años
Celis Flores Raymundo	5 años
García Domínguez Mónica	5 años
Jasso Melo María Patricia	5 años

cuatro mil quinientos treinta y dos pesos 01/100 M.N.) y un neto pagado a la plantilla docente por \$3,901,119.46 (**Tres millones novecientos un mil ciento diez y nueve pesos 46/100 M.N.**), vales de despensa por la cantidad de \$11,300.00 (**Once mil trescientos pesos 00/100 M.N.**).

53



MES	PERCEPCIONES	DEDUCIONES	NETO
ENERO	534,640.13	140,855.67	393,784.46
FEBRERO	175,719.81	50,910.20	124,809.61
MARZO	382,328.84	108,106.73	274,222.11
ABRIL	359,191.88	102,592.48	256,599.40
MAYO	176,947.00	46,627.97	130,319.03
JUNIO	1,141,832.65	327,306.80	814,525.85
JULIO	729,875.37	206,505.17	523,370.20
AGOSTO	183,019.23	54,365.36	128,653.87
SEPTIEMBRE	389,175.91	121,851.38	267,324.53
OCTUBRE	385,120.16	132,777.44	252,342.72
NOVIEMBRE	669,373.45	251,258.54	418,114.91
DICIEMBRE	457,307.58	140,254.81	317,052.77
GRAN TOTAL	5,584,532.01	1,683,412.55	3,901,119.46
VALES DE DESPENSA			11,300.00

• Sueldos y Salarios

Se atendió la administración de la nómina del ejercicio 2016 realizándose los pagos de sueldos y salarios; así como sus prestaciones correspondientes con base en las horas de asignatura autorizadas por el Tecnológico Nacional de México (TNM) con una inversión de \$5,584,532.01 (**Cinco millones quinientos ochenta y**

• Capacitación Directiva

Durante el Ejercicio 2016 se llevó a cabo el Programa Anual de Capacitación de acuerdo a lo establecido en el Plan de Trabajo Anual (PTA) y Agenda Estratégica del ITAO.

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



- Mantenimiento en registros metálicos y pintura de barda por estar grafiteadas.



54

• Recursos Materiales

Para mantener la operación adecuada de las instalaciones, se aplicó el programa de mantenimiento preventivo y correctivo, lo que permitió brindar el servicio educativo en condiciones de calidad y eficiencia.

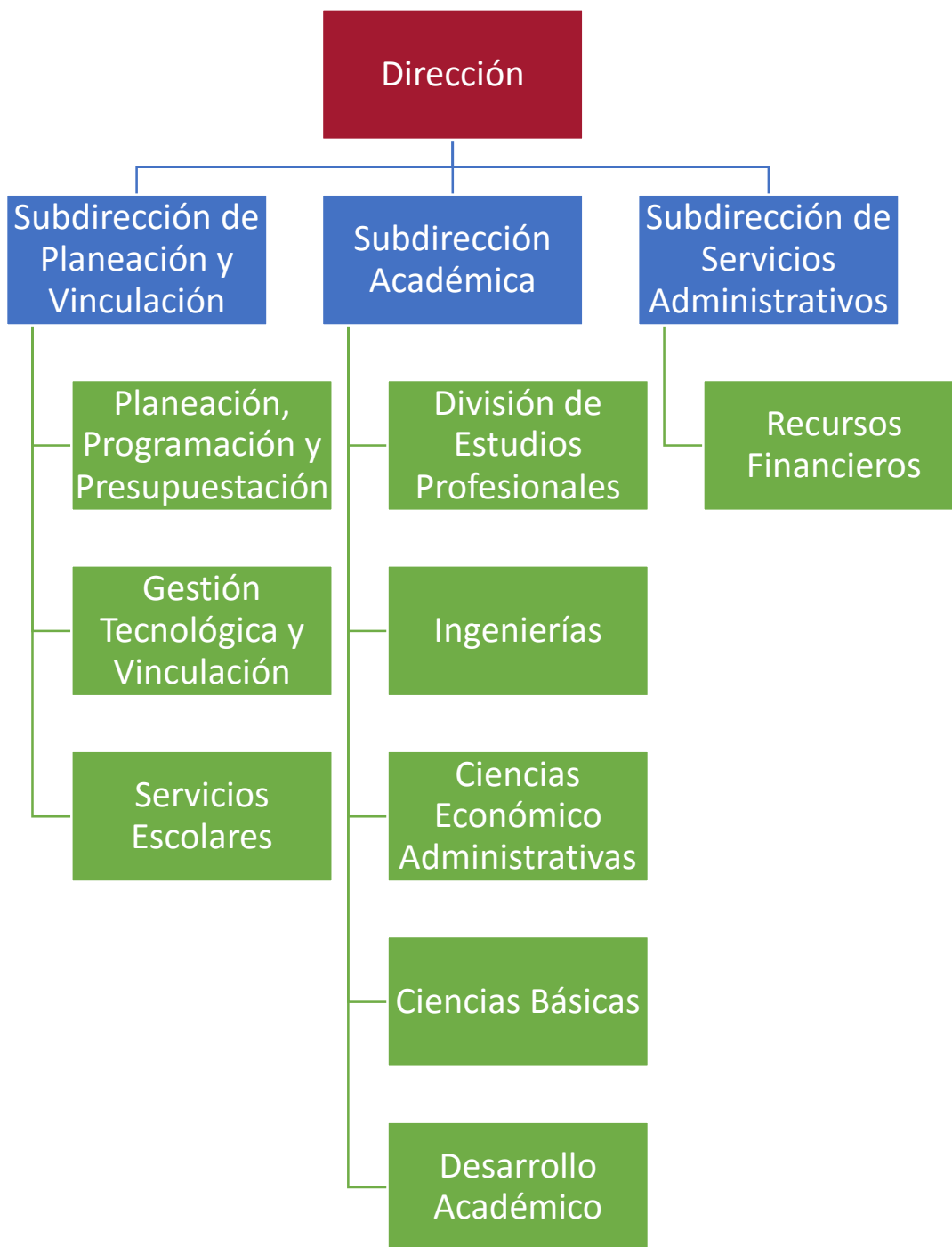
Las actividades realizadas durante el presente ejercicio consistieron en:

- Mantenimiento preventivo y correctivo a w.c. del edificio
- Mantenimiento preventivo y correctivo a cuarto de bombas para la alimentación hidráulica del edificio
- Mantenimiento preventivo y correctivo a laboratorio de redes ubicado en el tercer nivel del edificio
- Mantenimiento preventivo y correctivo a red hidráulica del Instituto
- Mantenimiento a 8 computadoras marca Lenovo
- Mantenimiento a lámparas de xx32w ubicadas en aulas de innovación
- Mantenimiento a cancelería de aluminio de edificio de los niveles 1,2y3



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

- **Estructura Académico – Administrativa del Plantel.**



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

• Infraestructura del Plantel.

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, inicia sus actividades con carencias, así mismo cuenta, con tan solo un predio de **7,758.4 metros** cuadrados en los cuales existen dos módulos de aulas prefabricados; Esto limita el crecimiento.



56



Durante el 2016 se llevaron a cabo los trabajos de construcción del **muro de contención**, obra a realizar a través del **PIFIT 2016** y la construcción de la **reja de protección** al la Unidad Académica Departamental Tipo IV (UAD) esta a través de la asignación del **FAM 2014**, poroyecto realizado por el ILIFE-CDMX.

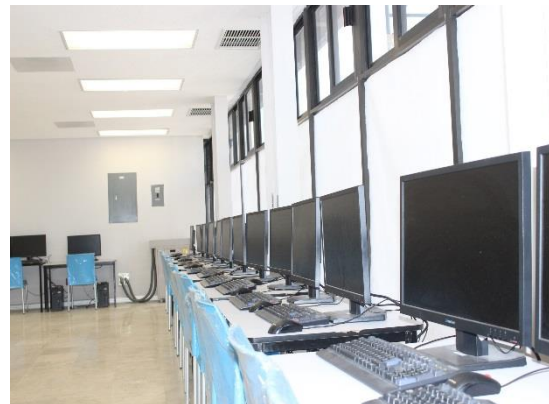
La construcción del muro de contención y obras complementarias, así como la reja de protección fueron terminados en el 2016, 14 de mayo de 2016 el muro de contención con una inversión total de \$6,000,000.00 y la reja de protección el 30 de julio de 2016



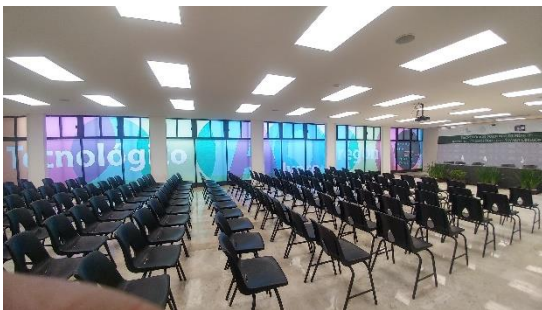
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



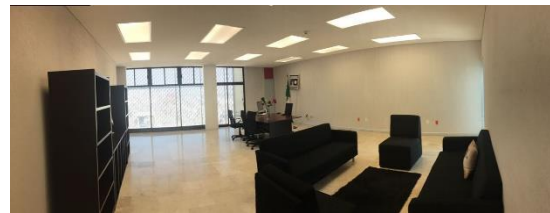
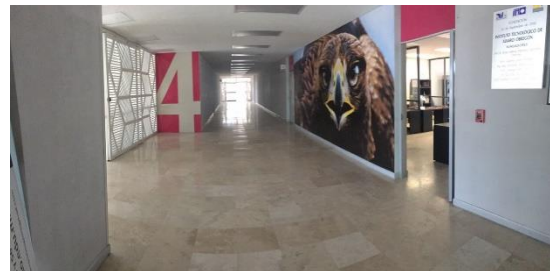
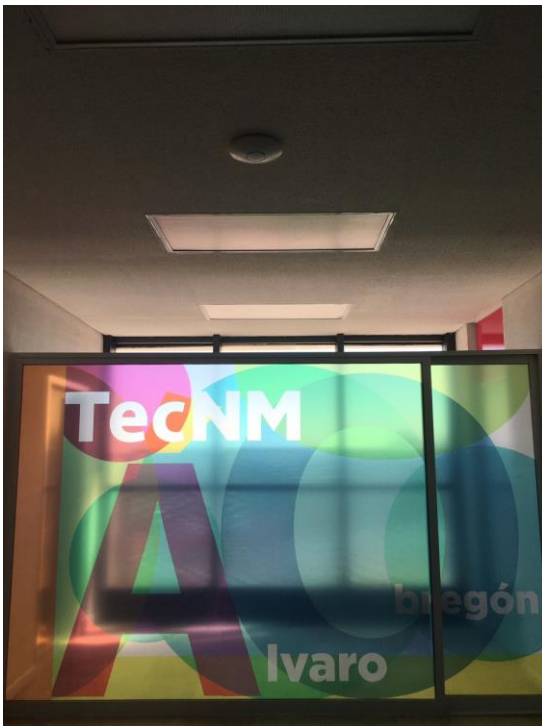
57



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



• Principales Logros y Reconocimientos Institucionales.

- Incorporación de la planta docente a programas de Maestría y Doctorado al 95%.
- El 29% de los estudiantes egresados se han insertado en el campo laboral de acuerdo a su perfil
- El 60% de los egresados se encuentra en proceso de titulación
- Eficiencia terminal con respecto a la primera generación del ITAO 2010 es del 50%.
- Participación en el LX Evento Deportivo Prenacional en la categoría individual de atletismo y tenis
- Participación por segundo año consecutivo en el desfile de alebrijes monumentales de la Ciudad de México
- Vinculación con organismos en convenios de colaboración
- Certificación del Sistema de Gestión de Calidad por Multisitios ISO 9001:2008
- Certificación en la norma ISO 17024
- Asesoría y seguimiento a Mipymes de la región
- Incorporación en el Clúster de tecnología Prooftware de la Ciudad de México y Zona Metropolitana con contratación de egresados del ITAO.
- Consolidación de planes de negocio para emprendedores ITAO-FUMEC
- Obtención de financiamientos para emprendedores ITAO- IMELI
- Desarrollo de sistemas administrativos y de tecnología para el Sanatorio San Francisco A.C.
- Obtención de plazas administrativas en dependencias públicas para estudiantes residentes y egresados
- Diseño de especialidades en colaboración con el sector empresarial
- Entrega de la marca registrada del logotipo y lema institucional
- Elaboración de libro de texto de ofimática para nivel secundaria, por docentes del ITAO
- Celebración de la semana académica con ponentes de talla internacional

X. Retos y Desafíos.

- Incrementar la matrícula
- Consolidar la planta docente con tiempos completos
- Obtener la escrituración que regularice el predio.
- Certificación del Instituto en la Norma ISO 14000.
- Certificación del Sistema de Gestión de Calidad por Multisitios ISO 9001:2015
- Obtener la escrituración que regularice el predio.
- Lograr una participación de los estudiantes en las etapas nacionales de los eventos promovidos por el TecNM.
- Consolidar un programa de movilidad estudiantil y académica.
- Sistematizar el proceso de administración de los recursos.
- Obtener los recursos provenientes del Gobierno Federal para el crecimiento y consolidación de la infraestructura física (construcción y equipamiento).
- Posicionar al Instituto en la oferta educativa de educación superior en la Delegación Álvaro Obregón y su zona de influencia (Cuajimalpa y Magdalena Contreras).

X. Indicadores

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado 62
Objetivo 1	Fortalecer la calidad de los servicios
Descripción General	Mide la proporción de profesores de tiempo completo con posgrado respecto al total de profesores de tiempo completo
Observaciones	$(\text{Profesores de tiempo completo con posgrado} / \text{Total de profesores de tiempo completo}) * 100$
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamentos Académicos, Económico Administrativas e Ingenierías

Línea Base 2016	Meta 2018
100%	36.84%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	1.4 Eficiencia terminal.
Objetivo 1	Fortalecer la calidad de los servicios educativos.
Descripción General	Porcentaje de estudiantes que se titulan de la licenciatura en el ciclo escolar n respecto al número de estudiantes que ingresaron en este mismo nivel seis años antes.
Observaciones	(Número de titulados de licenciatura en el ciclo escolar n/la matrícula de nuevo ingreso n-6)*100.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	División de Estudios Profesionales y Departamento de Servicios Escolares

Línea Base 2016	Meta 2018
7.4	66%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	2.1 Matricula de nivel licenciatura.
Objetivo 2	Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.
Descripción General	Número de estudiantes inscritos en programas de licenciatura en las modalidades escolarizada.
Observaciones	Total de estudiantes Inscritos en el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	División de Estudios Profesionales y Departamento de Servicios Escolares.

Línea Base 2016	Meta 2018
605	908

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.
Objetivo 3.-	Promover la formación integral de los estudiantes.
Descripción General	Proporción de estudiantes que participan en actividades cívicas, artísticas y culturales promovidas y organizadas por los institutos y centros respecto de la matrícula total.
Observaciones	Observaciones (Número de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívica, promovidas y organizadas por los institutos y centros / Matrícula total) * 100.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Actividades Extraescolares

Línea Base 2016	Meta 2018
37.85%	25%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.
Objetivo 3	Promover la formación integral de los estudiantes.
Descripción General	Proporción de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas, promovidas y organizadas por los institutos y centros, respecto de la matrícula total.
Observaciones	(Número de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas, promovidas y organizadas por los institutos y centros / Matrícula total de estudiantes)*100.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Actividades Extraescolares

Línea Base 2016	Meta 2018
46.94%	25%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.
Objetivo 3	Fortalecer la formación integral de los estudiantes. 67
Descripción General	Proporción de estudiantes que se encuentran inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras, respecto de la matrícula total.
Observaciones	(Número de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras /matrícula total de estudiantes.)*100
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	División de Estudios Profesionales

Línea Base 2016	Meta 2018
32%	55%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores. 68
Objetivo 4	Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
Descripción General	Número de profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.
Observaciones	Total de Profesores adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamento de Desarrollo Académico

Línea Base 2016	Meta 2018
No disponible	1

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.
Objetivo 4	Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
Descripción General	Cantidad de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación, realizados por los institutos, unidades y centros.
Observaciones	Total de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación realizados por el Tecnológico de Álvaro Obregón.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación e Ingenierías

Línea Base 2016	Meta 2018
29	14

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
Objetivo 4	Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
Descripción General	Número de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
Observaciones	Total de estudiantes que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación e Ingenierías

Línea Base 2016	Meta 2018
129	70

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	5.1 Registros de propiedad intelectual.
Objetivo 5	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.
Descripción General	Número de registros de propiedad intelectual obtenidos por los institutos, unidades y centros.
Observaciones	Total de registros de propiedad intelectual obtenidos por los institutos, unidades y centros.
Periodicidad	Anual acumulado al ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Línea Base 2016	Meta 2018
2	3

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.
Objetivo 5	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.
Descripción General	Porcentaje de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral en áreas acordes con su perfil profesional dentro de los primeros doce meses posteriores a su egreso, respecto del total de egresados por generación.
Observaciones	(Número de egresados empleados o ubicados en el mercado laboral en áreas acordes con su perfil profesional dentro de los primeros doce meses posteriores a su egreso / Número de egresados en esa generación) * 100.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Línea Base 2016	Meta 2018
30%	50%

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.
Objetivo 5	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.
Descripción General	Número de proyectos vinculados con los sectores público, social y privado que a través de convenios o acuerdos de colaboración realiza el Instituto.
Observaciones	Total de proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Línea Base 2016	Meta 2018
6	3

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.
Objetivo 5	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.
Descripción General	Número de estudiantes que participan en proyectos vinculados con el sector público, social y privado, a través de convenios o acuerdos de colaboración.
Observaciones	Total de estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado a través de convenios o acuerdos de colaboración.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar.
Fuente	Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Línea Base 2016	Meta 2018
26	20

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.
Objetivo 5	Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.
Descripción General	Número de estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.
Observaciones	Total de estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Línea Base 2016	Meta 2018
61	260

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	6.1 Personal directivo y no docente
Objetivo 6	Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.
Descripción General	Número de directivos y de personal no docente que recibieron capacitación.
Observaciones	Total de personal directivo capacitado. Total de personal no docente capacitado.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Departamento de Recursos Humanos

Línea Base 2016	Meta 2018
Personal Directivo: 4	Personal Directivo: 17 Personal No docente: 35

FICHA DEL INDICADOR	
Elemento	Características
Indicador	6.2 Institutos, unidades y centros
Objetivo 6	Modernizar la gestión Institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.
Descripción General	Número de sistemas certificados en el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.
Observaciones	Número de sistemas certificados en el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.
Periodicidad	Anual por ciclo escolar
Fuente	Dirección del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón

Línea Base 2016	Meta 2018
Sistema de Gestión de Calidad	Sistema de Gestión de Calidad Sistema de Gestión Ambiental Modelo de Equidad de Genero

XI. Conclusiones.

Con la trazabilidad de metas alineadas a las políticas educativas públicas y a los programas dirigidos al sector educativo, el personal del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón atiende de manera pertinente los cinco ejes rectores planteados en el Programa Sectorial de Educación y trabaja para el alcance de las metas de cada uno de ellos a través de la implementación y seguimiento de los indicadores de desempeño:

78

De conformidad con lo establecido en este Programa, el ITAO reconoce que la educación es requisito primordial para ampliar las oportunidades de desarrollo de la sociedad.

El eje fundamental del ITAO es el desarrollo humano de sus alumnos en un marco de sustentabilidad con su entorno, para que así puedan ser los mejores profesionales insertados en el sector productivo y sean ellos los motores de desarrollo de la Delegación Álvaro Obregón.

Este informe de Rendición de Cuentas se estructura en base a los objetivos estratégicos planteados en la visión de la UNESCO para una década de responsabilidad y sustentabilidad, en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, en el Programa Nacional de Educación 2007-2012, Agenda Estratégica 2013 en la Visión 2030 elaborada por el Gobierno Federal, en el Modelo Educativo para el Siglo XXI, el enfoque basado en competencias profesionales del SNEST y de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Ciudad de México en materia de Educación Superior, marcando el rumbo a seguir por el Instituto que le permitirá cumplir con sus propósitos, objetivos y sus metas.

Siendo preámbulo este informe para los años venideros de consolidación del ITAO a partir de su creación en el año 2010.

El cumplimiento de los objetivos y metas planteados en este documento, requirió de la participación comprometida de todos los integrantes de la comunidad del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.

¡Queremos ser la mejor Institución de Educación Superior Tecnológica en la Ciudad de México posicionando a la Delegación Álvaro Obregón como líder en materia educativa pública superior tecnológica!

Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez
Directora.

Equipo Directivo.



Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez.

Directora del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón.

M.I.A. Jesús Armando Sáenz Abascal

Subdirector de Planeación y Vinculación.

M.A. Enriqueta Hernández Ibáñez

Subdirectora Académica

M.A. Angelina Arroyo Silva.

Subdirectora de Servicios Administrativos.

M.P. Raymundo Celis Flores

Jefe del Departamento de Ingenierías

M.I.A. Ricardo Gutiérrez Feria.

Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Lic. María del Carmen Rodríguez Barrera

Jefa del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

M.A.P. Rommel Bailleres Morales

Jefe del Departamento de Ciencias Básicas

M.A. Pedro Aguirre Ramos.

Jefe del Departamento de División de Estudios Profesionales.

M.I.S. Ana Lidia Bárcenas Cortes.

Jefa del Departamento de Servicios Escolares.

Lic. Alfredo Alfonso Luna Rodríguez.

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación.

M.F. Mauricio Hernández Mendoza

Jefe del Departamento de Recursos Financieros